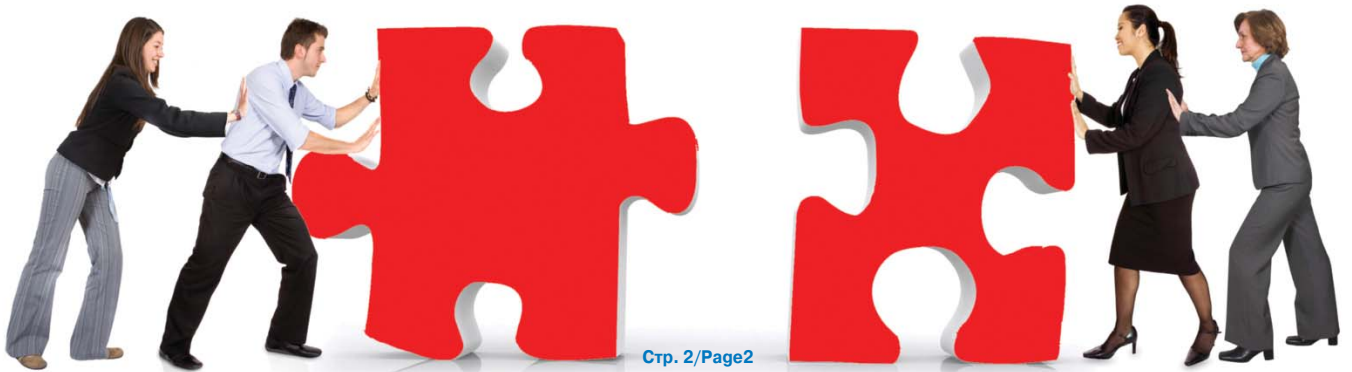


DECENT LABOR FOR EVERYBODY



Стр. 2/Page2

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД ДЛЯ ВСЕХ

КТО ХОЧЕТ, ТОТ ИЩЕТ СПОСОБЫ
КТО НЕ ХОЧЕТ, ТОТ ИЩЕТ ПРИЧИНЫ

IF YOU WANT, YOU LOOK FOR WAYS.
IF YOU DON'T, YOU LOOK FOR REASONS

СОЦИАЛЬНО-ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПРОЕКТЫ

Сегодня по-настоящему успешной может считаться только та компания, которая уделяет много

внимания улучшению социальной среды в своем городе, регионе и государстве. Совместно ответственный бизнес вполне способен изменить к лучшему ситуацию во всем мире.

Стр. 14

SOCIALLY-ORIENTED PROJECTS

Today we will call truly successful only a company, that pays a lot of attention to improving the social

sphere in its city, region and country. Working together, the businessmen, that feel responsibility for people around, can change to better the situation in our common world.

Page 14

ТВОЯ БИОГРАФИЯ — ТВОЙ КАПИТАЛ YOUR BIOGRAFY IS YOUR PROPERTY

Учет и управление кадровой работой — этим вопросом занимались и занимаются многие. Однако, фактически на сегодня результат такой деятельности по-прежнему ограничивается переводом на электронный носитель тех данных, которые ранее заполняли папки отдела кадров.

Читать больше на стр. 7

The management of personnel work — this problem has been studied by many and has a lot of solutions. However, for today the result of such activity is still limited as transfer to an electronic medium of those data, that earlier filled with paper the folders in staff departments.

Read more on page 7



GITA — НАСТОЯЩАЯ МАШИНА ДЛЯ ШКОЛЬНИКА

Работа на будущее — так расценивает компания «Оптимизация Проект» свое участие в развитии российского образования и поддержку инноваций в обучении школьников.

Читайте на стр. 13

GITA — A TRUE CAR FOR PUPILS

Work for the future — this is the name of «Optima Project» company participation in Russian education improvement and development.

Read on page 13



МАТЕРИАЛЫ РОССИЙСКОЙ ДЕЛЕГАЦИИ В ООН, УЧАСТНИКОВ 52-ОЙ СЕССИИ КОМИССИИ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ООН



THE ISSUE PRESENTS THE INFORMATION ABOUT RUSSIAN PARTICIPANTS OF 52nd SESSION OF THE COMMISSION FOR SOCIAL DEVELOPMENT OF THE UNITED NATIONS



Юрий АЛЕКСЕЕВ, вице-президент Межрегиональной общественной благотворительной организации «Парус надежды», кандидат психологических наук, профессор, президент некоммерческого партнерства Межрегиональный центр содействия развитию трудовых ресурсов и территорий «ОПТИМА ПРОЕКТ», Руководитель аналитического центра Трудовой партии России

МАТЕРИАЛЫ ДОКЛАДА



ДОСТОЙНЫЙ ТРУД ДЛЯ КАЖДОГО — необходимое условие развития человеческого потенциала

238 лет назад в 1776 году Адам Смит сформулировал принципы, которые легли в основу понимания законов экономического развития общества для будущих поколений. В его работе «Исследование о природе и причинах богатства народов» описана модель индустриальной экономики, при которой накопление капитала происходит за счет плавного роста производительности труда, упорядочивания рынка и реинвестирования производства в качестве основного или оборотного капитала. Однако, будучи революционной для своего времени, сегодня эта теория уже не полно отражает новое состояние развития мировой экономики и не дает представления о способах решения стоящих

В современном мире необходимо судить об успешности и устойчивости территории не только по показателю ВВП, но и по уровню её публичной финансово-биржевой капитализации. Особый вес приобретает фактор оценки нематериальных активов национального бизнеса и конкретно – уровня капитализации человеческого потенциала.

Человеческий капитал становится главным активом территории, неисчерпаемым финансовым ресурсом для её развития и обеспечения конкурентоспособности в масштабном соревновании с крупными державами и их успешными глобальными компаниями.

Новые условия информационного общества характеризуются многократно возросшими темпами жизни и резким снижением срока жизни товара. Например, по сравнению с индустриальной эпохой 70-х годов прошлого века, срок обновления модели автомобиля сократился с 20 до 2 лет. Для электронной техники, телефонных аппаратов срок жизни ещё меньше – месяцы. Вследствие этого возросли требования к профессиональной подготовке человека, назрела необходимость тотального непрерывного профессионального образования.

Мировой кризис – это кризис неравных условий доступности ресурсов для территорий

Ещё более высокими темпами нарастает разрыв: богатые богатеют, а бедные беднеют.

Основные отрасли на глобальных рынках поделены и капитализированы компаниями ведущих мировых держав. Для новичков из третьих стран доступны лишь вторые и третьи роли. Успешность в осуществлении капитализации, как правило, по силам только государственным компаниям, в основном связанным с разработкой недр и продажей извлечённых природных ресурсов.

Необходимо признать, что представителям национального бизнеса из третьих стран, в том числе из стран БРИКС, приходится иметь дело с гигантами, которые уже имеют опыт и возможности применения новейших финансовых инструментов и давно ведут между собой жесткую конкурентную войну. Иллюзий быть не может.

Бизнес большинства территорий третьих стран имеет минимальные шансы прорваться на этот рынок. Выход на биржу связан с высокими требованиями не только к прибыльности и публичности компаний, но главное – к масштабу бизнеса. Более того, часто бизнесу для этого уже недостаточно оставаться только в национальных границах. Такого не было во времена Адама Смита.

Следовательно, в этих условиях территориальные национальные компании-налогоплательщики будут проигрывать в конкурентной борьбе, уходить с доходных рынков, ужиматься и сокращать налоговые отчисления, необходимые для своих территорий для воспроизводства человеческого капитала. Ситуация в социальной сфере будет усложняться. К слову, и потребительский спрос на этих территориях, так необходимый для глобальных игроков, расти не будет.

Такое положение дел не соответствует потребностям всех территорий, не даёт позитивных перспектив выравнивания уровня развития и не обеспечивает глобальной стабильности. Кризисная ситуация нарастает. Перспектива сжатия рынков никому не приносит выгоды.

Главная задача – удерживать таланты на территории

Неравномерность экономического развития приводит к «интеллектуальной эрозии» территорий – таланты «вымываются» из тех мест, где они родились. Земля теряет своих самых подготовленных представителей, которые уезжают за лучшей долей в успешные страны, а точнее в компании. Можно сказать, что родины становится не земля, не община, а рабочее место. Привлекая чужие таланты, своими уже не достаточно занимают. Это очень важный момент. При таком подходе ресурс талантов может быстро исчерпаться. Происходит варварское потребление талантов. Это как добыча невозпроизводимых природных ресурсов, когда после в результате остаётся «выжженная земля». Необходимо создавать условия воспроизводства талантов.

Оказывается выгоднее создать временные, но привлекательные материальные условия для продвинутых и уже состоя-



явшихся специалистов из других стран. Очевидно, следует признать, что ведущим странам, либо не выгодно, либо у них не получается обеспечить системное воспроизводство и развитие собственного человеческого капитала на своих территориях в быстро меняющемся информационном обществе.

Следовательно, при быстро растущем спросе на таланты, как показывает практика, стратегически не состоятельны, ни государственные программы, ни разрозненные инициативы социального ответственного бизнеса.

Я убежден, что ответом на данную кризисную ситуацию должно быть построение нового общественного института, ответственного за развитие и сохранение национального человеческого капитала. Нужен субъект, ответственный за управление развитием человеческого потенциала и его капитализацией; иначе говоря – профильный оператор для гибкого обеспечения бизнеса подготовленными кадрами на условиях «здесь и сейчас». Более того, для сохранения своих талантов территории должны стать точками притяжения и роста человеческого капитала. Системное решение этой задачи касается не только национального или локально-территориального уровня, это вопрос сохранения государственности и цивилизации в целом.

От противоречий к социальному партнерству: коммерческая выгода и общественная польза

Системный подход к решению сложной проблемы эффективного территориального воспроизводства кадров требует, в первую очередь, определиться в источниках и способах финансирования деятельности создаваемой территориальной инфраструктуры. Необходимо учитывать также корневые отличия инвестиций в социальную сферу от инвестиций в сферу материальную. Существует мнение о том, что в социальной сфере имеются большие сложности в измерении эффективности капиталовложений и обеспечении сроков их возврата. Конечно, уже само время подготовки специалиста занимает более 7 лет. Важным фактором является также вопрос удержания дохода на инвестированный капитал – в нашем случае, в пользу территории, муниципальных общин.

Исходя из сказанного, мы можем качественно определить необходимые и достаточные условия профильной специализации оператора развития человеческого потенциала:

- способность успешно осуществлять развитие человеческого потенциала для достижения основной цели: обеспечения общественной пользы, вне приоритета извлечения прибыли;

- способность быть полноценным субъектом предпринимательской деятельности с использованием общепринятых методов измерения роста капитала посредством публичного участия в биржевой оценке).

Такого рода дуальная специализация продиктована необходимостью, во-первых, развития социальной сферы, и во-вторых, достижения высокого материального результата. Для эффективной функциональной реализации этой задачи задействуется партнерский тандем:

1. Специализированное территориальное некоммерческое учреждение – для управления персоналом и реализации социальных программ развития человеческого потенциала в организационно-правовой форме некоммерческой организации (НКО).

2. Публичная коммерческая

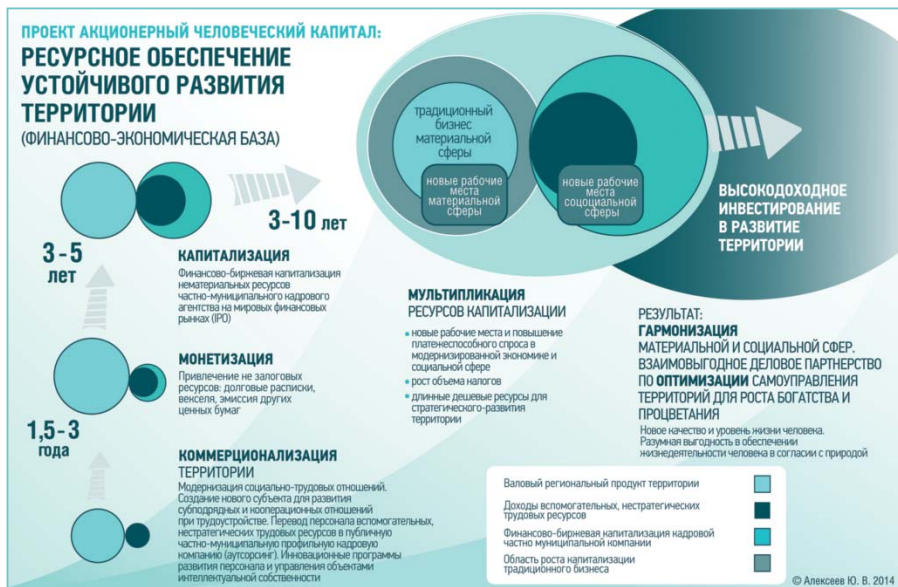
частно-муниципальная кадрово-логистическая компания в организационно-правовой форме открытого акционерного общества (ОАО).

НКО принимает на работу и оформляет бессрочные (преимущественно) трудовые отношения, в первую очередь, с нестратегическим персоналом, а также с «талантами», как обладателями индивидуального человеческого капитала. Реализует общетерриториальные социальные программы развития

человеческого потенциала, опираясь на партнерство с существующими социальными учреждениями, и оказывает услуги по предоставлению персонала коммерческой публичной компании ОАО, как единому публичному логистическому центру на территории.

ОАО осуществляет подбор и предоставление персонала заказчикам, управление объектами интеллектуальной собственности, прогнозирование запроса на подготовку кадров; обеспечивает участие персонала в индивидуальных программах развития, публичное действие деятельности и измерение её эффективности (по индексу биржевой оценки), привлечение ресурсов (за счёт доступных на глобальных рынках финансово-биржевых инструментов широкого спектра) для инвестирования территориальных программ роста человеческого капитала, в первую очередь, с целью удержания «талантов» за счёт повышения привлекательности инфраструктуры, улучшения экологической обстановки и усиления действия других социальных факторов.

Образованное в результате инновационное социально-муниципальное партнерство позволяет вовлечь в созидательный процесс все силы территории, объединяя бизнес, власть и общество в гибкую партнерскую территориальную систему саморегуляции,



самофинансирования. Результатом становится развитие и рост человеческого капитала, создание условий для воспитания и удержания «танталов».

Это, в целом, новая парадигма развития территорий, государств, цивилизации – на основе сбалансированной системы со-развития материальной и социальной сфер. Единое антикризисное решение позволяет социальную сферу из пассива перевести в актив. А нестратегические работники, которых на планете, по оценке экспертов, более половины, способны сформировать новый масштабный платежеспособный спрос.

Запрос цивилизации на модернизацию

Современному бизнесу, чтобы успешно конкурировать на финансово-биржевых рынках, необходимо производить новые дополнительные финансовые «товары»: успешно проводить монетизацию, капитализацию и мультипликацию своего бизнеса. Таким образом, для обеспечения конкурентоспособности кроме основного производства товаров и оказания услуг необходимо добиваться решения следующих задач:

1. Посредством монетизации – задействовать более дешёвые, не залоговые инвестиционные ресурсы. Выпускать долговые расписки, векселя, проводить эмиссию других ценных бумаг.

2. Через публичную финансово-биржевую капитализацию – привлекать более дешёвые и стратегически долгосрочные ресурсы.

3. Посредством мультипликации – использовать максимально широкий спектр финансовых инструментов для структурного привлечения ресурсов и усиления устойчивости в конкурентной борьбе – добиваться долгосрочного стратегического преимущества.

Ответственность территорий при этом – системно создавать условия для поддержки конкурентоспособности национального бизнеса, выстраивать

социальную сферу для привлекательности жизнедеятельности граждан. Обеспечить не только системное воспроизводство человеческого капитала, но и повышение его качества.

Ответственность государства – создание стартовых условий для ускоренной капитализации активов территорий. Необходимо облегчить налоговое бремя непосредственно на коммерческую деятельность и перенести налоговую нагрузку на прибыль финансовых операций по капитализации, как совместный успех власти и национального бизнеса на глобальных финансово-биржевых рынках.

Пример успешного территориального самоуправления в мировой практике

В качестве примера мы можем вспомнить об одной из малоизвестных мировых практик, приведшей к блестящему результату – экономике маленького европейского государства, Республике Сан-Марино. Политика, в том числе и экономическая, этой Республики строго ориентирована на развитие человеческого потенциала с учетом всех его региональных особенностей и геополитических реалий. Сегодня мы констатируем: Республика не только доказала свою независимость и состоятельность в течение 1700 лет, но и оказалась практически незатронутой европейским экономическим кризисом. Уровень жизни населения в ней остается самым высоким в Европе, а перспективы развития возникают и реализуются год за годом.

Давайте посмотрим особенности жизни в Сан-Марино и попробуем определить те ключевые факторы, которые делают ее экономику столь устойчивой, и – отметим особо – привлекательной для жизни и инвестиций.

Гуманистическая экономика реальной народной демократии и свободы

Демократия в Сан-Марино реализуется прежде всего за счет реального масштабного участия граждан во власти. Крат-

косорочность пребывания во власти глав государства – двух капитанов-регентов, делает причастными к власти практически каждую семью. Выбираются капитаны-регенты сроком на полгода одновременно от двух ведущих партий. Успешность управления видна из социально-экономических показателей, которые, в свою очередь, проверяются по уровню жизни населения, где минимален разрыв между богатыми и бедными, максимальна продолжительность жизни, высок общий уровень счастья. Индекс развития человеческого потенциала Республики по данным ПРООН серьезно опережает этот показатель у ведущих стран, и например в 1997 году составил 0,944, что выдвинуло Республику Сан-Марино на второе место в мире. Мы имеем право говорить о том, что в Сан-Марино экономика не является отдельной дисциплиной, односторонне направленной на увеличение объема денежной массы, а неразрывно связана со своей первичной задачей: повышением благосостояния народа. При этом учитываются интересы всех слоев населения: детей, моло-

дежи, работающих по найму, предпринимателей, инвалидов, пенсионеров... Каждому из них государство гарантирует, прежде всего, сохранение чувства собственного достоинства – за счет достойных перспектив, достойного труда, достойной старости. Все прочее уже зависит от личных способностей и планов человека, но эти способности и планы государства берется помочь им реализовать.

Приоритет Республики Свободы – Человеческий капитал

Развивающаяся кооперация между администрациями и гражданским обществом, в Сан-Марино имеет давние исторические корни. В результате, Республика на практике опирается и развивает человеческий потенциал своих жителей. На повестке дня следующий шаг – задействование всех известных современных инструментов на службу развития территории, в т.ч. финансово-биржевые возможности по капитализации нематериальной сферы. Важная основа – наличие в Республике налаженной системы образования, имеющей международное признание, серьезной системы социальной защиты.

Международная кооперация в области инноваций

Мобилизация привлечения ресурсов в конкретный момент времени – важнейшая управленческая задача для любой территории.

Поиск источников финансирования реализуется и в Сан-Марино – Республика открыта для международного сотрудничества и предлагает ряд вполне понятных предпочтений для предпринимателей в тех областях, развитие которых считает для себя наиболее значимыми, в том числе, разворачиваются проекты создания ИТ-парка, развития малой авиации, экологичного строительства, энергетики и многие другие.

РОССИЙСКАЯ ИНИЦИАТИВА Приоритет развития – Человеческий капитал

Сегодня в России имеются два наиболее эффективных и ценных ресурса, на которых держится экономика – это природные ресурсы и человеческий капитал. И, если сейчас природные ресурсы, как и в прежние годы, используются в полном объеме, то человеческий потенциал, к сожалению, в последние 20 лет серьезно ослабел. Поэтому на современном этапе научно-технического и социально-экономического развития страны, а также создания устойчивой системы национальной безопасности, необходимо переосмысление роли и места человеческого капитала в инновационном развитии. Процессы воспроизводства человеческого капитала в ближайшие десятилетия будут иметь для российской экономики и национальной безопасности решающее значение. В связи с этим необходим запуск программ, механизмов и инструментов накопления и реализации человеческого капитала России, а также их поддержка со стороны государства на внутренней и международной арене.

До сих пор при разработке теории человеческого капитала, человек рассматривался лишь как существо социальное, а его

капитал оценивался с позиций качества человека, как работника. Такая позиция находит отражение в сформулированной многими экономистами теории человеческого капитала (в том числе лауреатами Нобелевской премии Г.Беккер и Т.Шульц).

С нашей точки зрения, системная теория человеческого капитала должна изучать человека в единстве биологического, социального и духовного начал. Только такое понимание способно обеспечить развитие и поступательный рост человеческого капитала. Поэтому гуманитарная составляющая должна отражаться в программах развития территорий.

Практика

Группой компаний «ОПТИМА ПРОЕКТ» совместно с партнерами разработан и реализуется инновационный Проект «Человеческий капитал: управление развитием трудовых ресурсов и капитализацией человеческого потенциала муниципальных образований».

Важно, что Проект расширяет возможности доступа к мировым биржевым ресурсам не только крупному, но и среднему, и малому бизнесу. В течение десятилетия открывается возможность решения задачи по повышению ВВП до уровня 1/5 мирового (как этого в свое время добилась, например, Япония при капитализации интеллектуальной собственности в материальной сфере производства). Россия способна показать путь антикризисного развития и стать мировым лидером в управлении новым капиталом нематериальной сферы и за 5-15 лет способна капитализировать национальный бизнес страны в размере от 2 трлн. долларов. За счёт новых ресурсов в условиях самоуправления и инициативы на местах будут расти отчисления налогов, повышаться доходы. Вырастет более чем на 50 процентов платежеспособность населения.

По оценке специалистов ведущих научных учреждений России, внедрение проекта послужит мощным фактором экономического развития регионов, будет способствовать



© Алексеев Ю. В. 2014

сплочению нации, укреплению социального единства, более эффективному взаимодействию между работниками, работодателями и государством, обеспечению благоприятной институциональной инфраструктуры, развитию современных социально-трудовых отношений, созданию новой рабочей и управленческой элиты.

Необходимо использовать Проект, как возможность поставить на службу созидательным целям эмиссию валют (доллара). Труженники нестратегических профессий (сегодня это преимущественно малооплачиваемые категории) слабо влияют на потребительский спрос. В результате капитализации кадровой компании вырастет покупательная способность (за счет массовых инвестиционных программ на территории). Это потребует увеличения эмиссии, например, доллара или новой альтернативной мировой валюты, для обеспечения оборота финансово-биржевых операций новой отрасли экономики, модернизированной социальной сферы. Необходимо использовать уже отлаженные финансовые инструменты, но при более публичном освещении и контроле.

Новая экономика позволит перейти от сырьевой модели к экономике знаний.

Возможность вывести на международные биржевые рынки до 25% не голосующих акций позволит создать свой, национальный социально-ответственный бизнес по управлению ростом человеческого капитала и обеспечить крепкое федеративное государство, претендовать на мировое лидерство в гуманитарной сфере и экономике.

НП «ОПТИМА ПРОЕКТ», как представитель гражданского общества России на всех площадках – в том числе и в ООН – продвигает Проект создания специализированных публичных частно-муниципальных компаний по управлению трудовыми ресурсами и выводу таких компаний человеческого капитала территорий на IPO, предлагает позитивные изменения не только в нашей стране, но, главным образом, и в мире, открывая новые инвестиционные возможности развития территорий, создавая равные возможности территориям, как новый путь цивилизационного развития народов.

Мы предлагаем

Рост доходов для социально ответственного бизнеса:

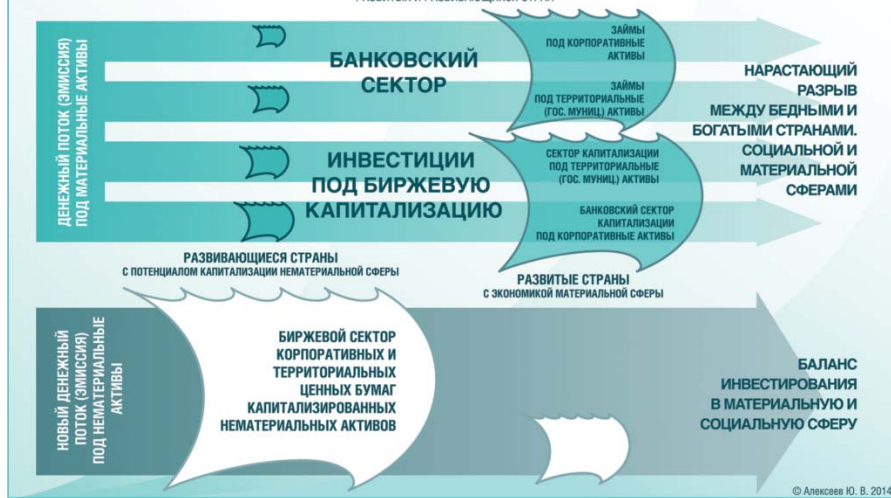
1. Доходы от капитализации нематериальных активов в проекте АЧК.
2. Сокращение издержек от управления трудовыми ресурсами.
3. Концентрацию на стратегических целях развития компаний и повышении конкурентоспособности.

Практические действия:

1. Договор на закрепление интеллектуальной собственности за труженником, с безвозмездным правом на пользование и первоочередным правом на приобретение для владельца рабочего места.
2. Передача прав на интел-

СБАЛАНСИРОВАННАЯ КОНКУРЕНТНАЯ СРЕДА НАРАСТАЮЩЕГО НАЦИОНАЛЬНОГО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

КАК ОТВЕТ НА КРИЗИС КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ТЕРРИТОРИЙ: НАРАСТАЮЩИЙ РАЗРЫВ МЕЖДУ МАСШТАБАМИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОЛОЖЕНИЯ РАЗВИТЫХ И РАЗВИВАЮЩИХСЯ СТРАН



АЧК (Акционерный человеческий капитал)

Акционерный человеческий капитал (АЧК) – это одна из фундаментальных категорий общественно-сбалансированной экономики. Формируется особая форма публичной коллективной собственности на результаты труда, (в результате) путём модернизации социально-трудовых отношений. Осуществляется выделение задач управления нестратегическим персоналом территории и передача их решения новому субъекту предпринимательства - специализированной частно-муниципальной компании по оказанию различных аутсорсинговых услуг, во взаимодействии с некоммерческими социальными учреждениями территории.

Публичная собственность, достигаемая в результате консолидации коллективного труда (интеллектуального и производственного) компании АЧК, позволяет получить финансово-биржевую оценку капитализации нематериальных активов в процессе управления персоналом и объектами интеллектуальной собственности. Такая оперативная и независимая оценка точно и чётко проявит результаты усилий по развитию и росту человеческого капитала территории.

ЕСЛИ НЕМЫ, ТО КТО ЖЕ

Компания АЧК имеет следующие отличительные признаки:

1. Основные виды деятельности – оказание услуг по предоставлению персонала бизнес-заказчиком на условиях аутсорсинга и управление объектами интеллектуальной собственности (оформлению, оценке, коммерциализации, капитализации, мультипликации активов), объектами социальной инфраструктуры территории.
2. Участие в уставном капитале компаний АЧК предприятий государственной и муниципальной власти (не менее 10% и не более 25%).
3. Участие работников в деятельности компаний АЧК осуществляется, используя преимущественно различные формы свободного, не наёмного труда (например: по агентскому договору; в потребительской кооперации и др.) и/или привлекая субординатные специализированные территориальные некоммерческие организации для оказания услуг по предоставлению персонала, в которых работники являются наёмными.
4. Наличие ценных бумаг компаний на биржевом рынке (выход на IPO) обеспечивает получение наиболее объективной оценки стоимости компании и показателя роста благополучия на территории.
5. Распределение доходов от роста капитализации, осуществляется между:
 - а) заказчиками трудовых ресурсов;
 - б) работниками, авторами и правообладателями объектами интеллектуальной собственности;
 - в) венчурными и прямыми инвесторами;
 - г) территорией.
6. Оказание работникам публичной компании АЧК комплексных социальных услуг: образовательных, юридических, медицинских, страховых и т.п., а также услуг по управлению личной карьерой на условиях программ непрерывного личного развития (за счёт инвестиций в человеческий капитал, в том числе, в виде добровольных агентских вознаграждений, отчисляемых работниками).

луктуальную собственность в управление специализированной публичной частно-муниципальной компании в обмен на получение дохода от роста ее капитализации;

3. Перевод нестратегического персонала в штат специализированной частно-муниципальной компании и/или профильной НКО (аутстаффинг) в обмен на право получения дохода от роста капитализации с учетом – пропорционально значению предоставляемых рабочих мест для трудоустройства выведенного за штат персонала;

4. Поддержка создания участников потребительской кооперации преимущественно труженниками нестратегических профессий с переходом от труда наемных работников к свободному труду пайщиков. Рост мотивированности труженников и производительности труда. Поддержка и содействие оптимальным формам организации труда.

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД ДЛЯ ВСЕХ – Территория как центр ответственности

Образ успешной современной территории, обеспечивающей богатство ее жителям – это создание условий для заинтересованного вовлечения в трудовую интересную жизнедеятельность всего населения:

- раскрытие возможностей и творческих способностей с максимально возможным уровнем оплаты труда;
- удовлетворение духовных потребностей;
- достойные условия жизни в гармонии с природой.

Наша задача: поставить на службу этих гуманитарных целей все необходимые финансово-биржевые возможности.

Считаю, что, при новом прочтении, пришло время провозгласить либерально-коммунистическую идеологию. Ситуация уникальна. Либерально-ориентированному банковско-финансовому сектору выгоден рост муниципалитетов-коммун, которые по-новому, по-семейному заботливо должны развивать и продвигать своих жителей-труженников. Создавать достойные условия труда и максимально за-

действовать всех желающих.

Стороны заинтересованы в партнерстве друг с другом для получения конкретного измеримого высокого результата – роста капитала.

Теперь рост глобального финансового капитала зависит от масштабного и успешного роста человеческого капитала территорий всех стран!

Инструменты известны:

Максимальная публичность, атмосфера честной состязательности территорий, реальные демократические свободы для эффективного самоуправления, модернизация социально-трудовых отношений, воля и мудрость народа для запуска действительного партнерства власти, бизнеса, общества (НКО).

Результат мы можем видеть ежесекундно – показатель роста капитализации территории, который корректируется ежесекундно армией брокеров по всему миру, отражает доверие к эффективному управлению ростом основного фактора – человеческого капитала, который строится на росте общего размера зарплат вовлеченных в проект труженников, оценки создаваемого творческим трудом интеллектуальной собственности, уменьшению коррупции, обеспеченности социальной роли и т.д. Кроме того, это приведет к стимулированию роста социально-направленных видов бизнеса в таких сферах как образование, медицина, услуги и т.д. Это повлечет за собой дополнительный спрос на ЧК, повысит потребительскую стоимость территории, увеличит потребительский спрос населения, а следовательно, создаст дополнительные условия для привлечения новых инвестиций в развитие территории.

Такая заинтересованность территории создает на деле:

- социальные лифты;
- доступный труд для молодежи;
- условия занятости для инвалидов и временно нетрудоспособных;
- новый вес и значение для эффективных профсоюзов;
- новые перспективы и партнерские отношения для

кадровых агентств. Расширение профессионального рынка и формирование долгосрочных субординатных отношений;

- заинтересованность чиновников в развитии человеческого капитала своей территории за счет участия в научной работе по адаптации проекта для конкретной территории. Опционная программа для чиновников территории и возможностью получения ими под оценку опциона заемных ресурсов на жилищные и другие личные задачи, тем самым ликвидируя коррупционные облызаны;
- запуск множества программ повышения занятости на предоставленном гражданам нового уровня и качества рабочих мест с усилением творческой, интеллектуальной составляющей.

От нас время требует действовать!

Наш долг – новое устройство цивилизации, когда в гармонии окажутся Бизнес, Человек и Природа.

Предстоит:

- пройти важный эволюционный путь и сменить привычное отношение к труду, к творчеству, к свободе человека;
- отдать должное важной роли социально-ответственного бизнеса;
- осознать значение новой роли и предпринимательской проактивности некоммерческих организаций;
- расширить действительную демократическую свободу общин-муниципалитетов по самокоординации и самоуправлению в социально-экономической активности;
- создать новые приоритеты в налоговой политике государства;
- на глобальном уровне создать новые стандарты общественной пользы предпринимательской деятельности и обеспечить открытый мониторинг;
- совместно бороться за равные возможности для территорий по доступности финансово-биржевых ресурсов для развития территорий.

ОБРАЩАЮСЬ К МОЛОДЫМ:



Yury ALEXEEV, Vice-President of «Sail of Hope»,
candidate of psychological sciences, professor, corresponding member of the Russian Academy of Natural Sciences

The report of the Side Event of 52nd Session of the Commission of Social Development

RUSSIA. HUMAN CAPITAL AND DECENT WORK FOR ALL



In 1776, 238 years ago Adam Smith formulated the principles that laid the foundation for understanding of the economic laws of society development for future generations. In his work "The Wealth of Nations" he describes a model of industrial economy where capital accumulation is formed due to the smooth growth of labor productivity, streamlining market and reinvestment production as the main or working capital. However, being revolutionary for its time, Today this theory is no longer fully reflects a new state of the global economy development and does not give ideas about how to meet the challenges we face today.

In the modern world it is not only necessary to consider success and sustainability of a territory based on its GDP but also on the level of market capitalization. Most significant becomes a factor of assessing the non-material assets of a national business, namely, the level of the human potential capitalization.

Human capital becomes the main active of a territory, inexhaustible financial resource for its development and competitiveness on the arena of prominent nations and their successful global companies.

New conditions of information society are characterized by multifold increased pace of life and drastic decrease of economic lifespan of goods. For instance, in comparison with the industrial era of the 70s of last century, the economic lifespan of a model of a passenger car contracted from 20 years to 2 years. For electronic devices, phones, the economic lifespan is even shorter – months. As a consequence, the demands for professional training of individuals have increased, and the necessity for across-the-board, non-stop professional education took shape.

The world crisis is a crisis of unequal conditions for accessing resources for territories.

This gap is widening at even faster pace: the rich get richer and the poor get poorer. The main industries on the global markets are divided and capitalized by the companies of the leading nations. For new comers of the third world countries only secondary and tertiary positions are accessible. Market capitalization success, in general, is a task within the powers of mostly state companies mainly dealing with natural resources exploration, extraction and selling.

It is necessary to recognize that representatives of national businesses of the third world countries including BRIC countries have to deal with giants, which already have experience and opportunities in application of new financial instruments and have long been leading tough competition wars among themselves. Illusions can not take place. For business of the most third world countries the chances to enter this market are minimal. Entering stock markets requires meeting strict demands not only for profitability and business transparency, but mainly for the size of a business. Moreover, very often for a business it is not enough to stay within the national borders. This didn't take place during Adam Smith's times.

As a consequence, under these conditions national companies-taxpayers will be losing competition, leaving profitable markets, downsizing and decreasing tax payments necessary for human capital reproduction on their territories. The situation of the social sphere will be turning difficult. And by the way, the consumer demand on these territories so needed for global players, will not be growing.

Such state of affairs does not meet demands of all territories, does not bring positive perspectives for the aligning of the development levels and does not provide for global stability. The situation is a growing crisis. A perspective of market contraction brings gains to no one.

The main goal is to retain talent in a territory.

Inequality in economic conditions leads to an "intellectual erosion" of territories – talents are "washed out" from places of their birth. A territory loses its most prepared representatives, who leave for greener pastures, for successful countries and, more precisely, for companies. It is possible to say that it is not a territory, a community that has become homeland but a position in a company. While foreign talents are attracted, the native ones are neglected. This is a very important issue. With this approach, talent resources will run out quickly. This is a barbaric talent consumption equal to extraction of non-renewable resources, when there is only "burnt land" left after extraction. It is necessary to create conditions for talent reproduction.

It turns out that it is more profitable to create temporary but more attractive financial conditions for advanced and already established specialists from other countries. Clearly, one has to admit that for leading countries it is either not profitable or challenging to provide a systematic reproduction and development of their own human capital in their territories in the fast-changing information society.

Therefore, with the fast-growing demand for talent, as practice shows, neither government programs nor segmental initiatives of socially responsible business are strategically capable.

I am convinced that to respond to this crisis situation we must create a new social institute responsible for development and preservation of the national human capital. We need an entity in charge of management of human capital development and its capitalization, in other words, a specialized operating unit for versatile supply of trained human re-

sources on conditions of "here and now". Moreover, in order to preserve their talent, territories need to become the points of attractiveness and growth for human capital. Comprehensive solution of this goal does not only concern a national or local-territorial level; it is also a matter of preservation of statehood and civilization in general.

From controversies to social partnership: Commercial gain and community benefit

A comprehensive approach to a complex problem of effective territorial reproduction of human resources, first of all, requires identification of the sources and methods of financing of the emerging territorial infrastructure.

It is necessary to take into consideration primary differences between investing into social sphere and investing into material sphere. Some think that there exist major difficulties in measuring effectiveness of capital investments and providing timelines on their return. Of course, the mere time to prepare a specialist is about 7 years. In addition, the main factor is a matter of keeping returns from invested capital in favor of territories and municipal communities in our case.

Based on the foregoing, we can qualitatively determine the necessary and sufficient conditions for specialization of the operating unit of human potential development:

- the ability to successfully implement human potential development in order to achieve the main goal – to provide public benefit above and beyond priorities of gaining profits.

- the ability to be a fully-fledged business entity using conventional methods for measuring capital growth through open participation in the stock valuation.

This type of dual specialization is dictated by the necessity, first of all, to develop social sphere and second, to achieve high tangible results. To implement this task effectively a partnership tandem is put to work:

1. A specialized territory non-commercial entity – to manage personnel and social program for human potential development execution in the legal form of a non-profit organization.

2. Public-private, commercial, municipal, personnel and logistics company in the legal form of the joint stock company (JSC).

A non-profit organization recruits and prepares continuous (for the most part) labor contracts, primarily with non-strategic personnel, as well as "talent"



as holders of individual human capital; implements territorial social programs of human potential development in partnership with existing social institutions, and provides staffing services to commercial public company JSC as a single public logistics center on site.

JSC carries out selection and personnel supply to customers, management of intellectual property, forecast of demand for personnel training; ensures personnel participation in individual development programs, openness of activities and measurement of effectiveness (stock index value); attracts resources (through a wide range of available financial instruments on the global markets) for investments in territorial programs of human capital primarily to retain talent by increasing infrastructure attractiveness, improving ecology and enhancing of other social factors.

As a result, an innovative public-municipal partnership is formed, which allows for strengths of a territory to be involved in a creative process and for consolidating of business, government and society into a flexible territorial partnership system of self-coordination and self-financing. The result is the growth and development of human capital and creation of conditions for raising and retaining talents.

Overall, this is a new paradigm of development of territories, states, and civilizations based on a balanced system of co-development of material and social spheres. Single anti-crisis solution allows to transfer the social sphere from liability into assets. Non-strategic employees, who account to over half of all workers on the planet according to ex-

ponents, are able to form a new scale effective demand.

Civilization call for modernization

In order to compete successfully on the financial stock markets a modern business entity has to produce new additional financial "goods": successfully carry out monetization, capitalization and multiplication of its business. Therefore, to ensure competitiveness aside from the main production of goods and services it is necessary to strive for solutions of the following goals:

1. Through monetization - use cheaper, non-collateral investment resources; issue promissory notes, debt securities, and other securities.

2. Through market capitalization - attract cheaper and strategic long-term resources.

3. Through multiplication - use the widest range of financial instruments to structurally attract resources, fortify resilience in competition and achieve long-term strategic advantage.

Responsibility of territories – to systematically create conditions for support of national business competitiveness, build social sphere for attractive daily living of citizens, and do not only provide a systematic reproduction of human capital but also increase human capital quality.

Responsibility of the state – to create start-up conditions for accelerated capitalization of territory assets. It is necessary to reduce the tax burden directly imposed on commercial enterprises and transfer tax on earnings from capitalization transactions as a mutual success of government

and national business on the global stock markets.

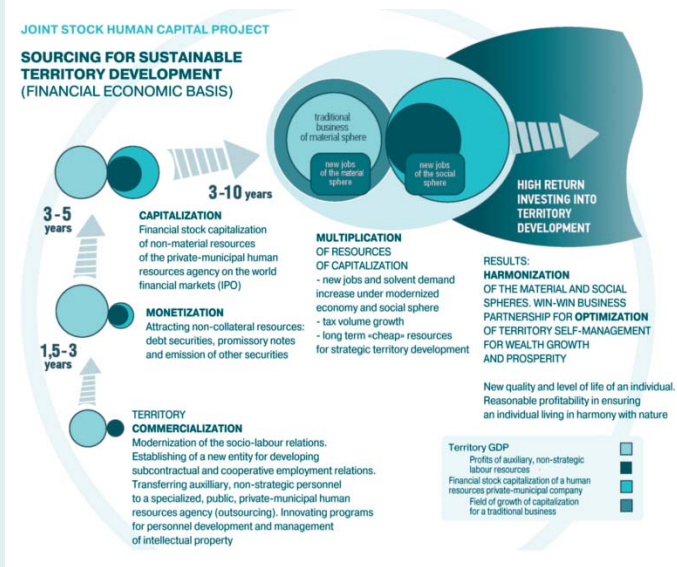
Successful example of territorial self-governance in the world

As an example we can recall one of the less studied world examples that lead to a brilliant result – economy of a small European state, Republic of San Marino. This Republic follows the policies including economic policies that are strictly focused on human potential development while taking into consideration all the regional peculiarities and geopolitical environment. Today we witness: the Republic has not only proved its independence and sustainability over the last 1700 years but has been practically spared from the European economic crisis. The standard of living remains one of the highest in Europe, and there are prospects for development that appear and get implemented year after year.

Let us look at the special aspects of life in San Marino and try to determine the key factors which make its economy so stable and, to specifically pinpoint, attractive for living and investments.

Humanistic economy of true people democracy and freedom

Democracy in San Marino is implemented primarily through the real widely spread participation of citizens in the government. Short term stay in power of the two heads of state, two Captains Regent, makes practically almost every family be involved in government. The Captains Regent are simultaneously elected from two leading parties for a term of



six months. Success in management can be seen from socio-economic indicators, which in turn are checked using the population standard of living, which has a minimum gap between the rich and the poor, maximum life expectancy, and overall, a high level of happiness.

The index of human potential development of the Republic as reported by...OOH? is far ahead of the same indicator of the leading countries. For example in 1997 the index was 0.944, which advanced the Republic to the second place in the world.

We can rightly say that the economy in San Marino is not a stand-alone discipline, directed only towards the increase of the monetary volume, but that it is inseparably tied to its primary goal – raising the standard of well-being of people.

At the same time the interests of all population - children, youth, hired workers, entrepreneurs, disabled people, and retirees - are taken into consideration. The state guarantees, first of all, preservation of dignity for everyone – with the decent prospects, decent labor, decent life in old age years. All other things depend on personal abilities and plans of an individual, yet the state sets out to help in realization of these abilities and plans.

Priority of the Republic of Freedom – Human Capital

Developing cooperation between the administration and civil society has long historic roots in San Marino. As a result of this cooperation the Republic in reality leans on and develops human potential of its people. Engaging of all known modern instruments to serve territory development including stock market capabilities for capitalization of non-material sphere is the next step on the agenda. An important foundation is a set, globally recognized, educational system and a solid system for social safety net.

Global cooperation for innovations

A quick procurement of resources in a given time is an important management goal for any territory.

The search for financial re-

sources is implemented in San Marino, as well - the Republic is open to international cooperation and offers a number of transparent preferences for entrepreneurs in those fields that it deems most significant. Such projects include establishing an IT-park, developing of small aircrafts, environmentally safe construction and energy, as well as many others.

RUSSIAN INITIATIVE Development priority – Human Capital

Today Russia owns two most effective and valuable resources supporting the economy – natural resources and human capital. And, as in previous years, while natural resources are used to the highest extent, human capital, unfortunately, has seriously weakened in the last 20 years. Therefore, in the present stage of modern scientific and technical development as well as social-economic development of the country in addition to establishing of a stable security system, it is necessary to rethink the role and place of human capital in the innovation-driven growth.

The processes of reproduction of human capital will be crucial for the Russian economy and national security in the coming decade. In this regard it is needed to launch human capital accumulation and realization programs, mechanisms and instruments in Russia, which need to be supported by the state on the national and international arenas.

Up till now, in human capital research and development an individual has been considered simply as a social being whose capital is valued in terms of human being quality as a worker. This point of view is found in human capital theories written by many economists including the Nobel laureates Gary Becker and Theodore Schultz.

From our point of view a systematic theory of human capital must study a human being as a union of biological, social and spiritual beginnings. Only such understanding will allow to ensure human capital development and step-by-step growth. Therefore, a humanistic component has to be

reflected in the development programs of territories.

Practical experience

A group of companies "OPTIMA PROJECT" and its partners have developed and implemented an innovative Project "Human Capital: Management of Labor Resources Development and Capitalization of Human Potential of Municipal Entities"

It is important that the Project expands opportunities for accessing the world stock market resources not only for large businesses but for medium-size and small enterprises, as well. An opportunity to solve a goal to increase GDP to 1/5 of the world level within a decade (this is what Japan achieved, for example, when capitalizing intellectual property in the material sphere of production) opens up.

Russia can show a way of anti-crisis development and become a world leader in management of new capital of non-material sphere and is able to capitalize national business of the country starting at 2 trillion dollars within 5 to 15 years. With the new resources under self-governance and initiatives the incoming tax money and earnings will increase, and the population paying capac-

ity will rise to over 50% in the regions.

According to the assessment of the specialists of the leading Russian scientific institutions implementing of the Project will serve as a powerful factor of economic development of the regions; will promote cohesiveness of the nation and more effective cooperation between employees, employers and state; fortify social unity; provide favorable institutional infrastructure, development of the modern socio-labour relations, and creation of the new working and management elite.

It is necessary to use the Project as an opportunity to place monetary emission (dollar) to serve constructive goals.

The influence of workers of non-strategic professions (nowadays those are mostly low paid workers) on consumer demand is weak.

As a result of a human resources company capitalization and multiple investment programs on a territory consumer purchasing power will rise.

This will require monetary emission increase, for example, a dollar emission, or a new alternative currency for providing circulation of stock exchange transactions of the new industry of economy and modernized social sphere. It is necessary to use the established financial instruments but with more public transparency and control.

New economy will allow to transition from the raw resources model to the economy of knowledge.

An opportunity to bring to the world markets up to 25% of the non-voting stock will allow to create a national socio-responsible enterprise for human capital growth management, provide strong federation state, and lay claim to the world leadership in the humanistic sphere and economics.

Non-profit venture "OPTIMA PROJECT", as a representative of the civil society of Russia on all arenas including the United Nations, promotes the project for creating of specialized public private-municipal companies for management of human resources and setting such human capital companies to go public (IPO); of-

Joint Stock Human Capital

Joint-Stock Human Capital (JSHC) is one of the fundamental categories of the socially-balanced economy. A special form of public collective ownership in labor incomes is established by means of modernization of socio-labour relations.

The goals of management for transferring of non-strategic personnel of territories are identified and passed on for solutions to a new entity of entrepreneurship – a specialized private-municipal company that provides various outsourcing services for collaboration with noncommercial social centers of territories.

Public ownership of a joint stock human capital company obtained through consolidation of collective labor (intellectual and industrial) allows to obtain a market assessment of capitalization of non-material assets in the process of personnel management as well as intellectual property management. Such a proactive and independent assessment will identify the results of efforts for development and growth of human capital of territories clearly and precisely.

A joint stock human capital company has the following distinctive features:

1. Main business activities – offering services in providing personnel to business clients on conditions of outsourcing and management of the objects of intellectual property (registration, valuation, monetization, capitalization, and multiplication of assets) as well as objects of social infrastructure of territories.
2. Participation in equity capital of a joint stock human capital company of state and municipal enterprises (not less than 10% and not more than 25%).
3. Participation of workers in joint stock human capital company activities is carried out by using predominantly various forms of free, non-permanent labor (for example, on conditions of an agent agreement, consumer cooperation, etc.) and/or by bringing subcontracting, specialized, territory non-commercial organizations in order to provide personnel services, in which workers are hired workers.
4. The presence of shares on the stock market allows to receive the most objective company valuation as well as an indicator of territory well-being growth.
5. Distribution of earnings from capitalization growth is carried out between:
 - a) client companies requesting human resources;
 - b) workers, authors and intellectual rights holders;
 - c) venture and direct investors;
 - d) territories.
6. Providing workers of a public joint stock human capital with a comprehensive social services: educational, legal, medical insurance, etc, as well as services for personal career management under continuous personal development program conditions (by means of investing in human capital including voluntary agency fees paid by workers).

fers a winning chance not only in Russia but mainly in the world, as well, while opening new investment possibilities of territory development and creating equal opportunities for territories as a new way of civilized development of the nations.

We offer

Revenue growth for socially responsible business:

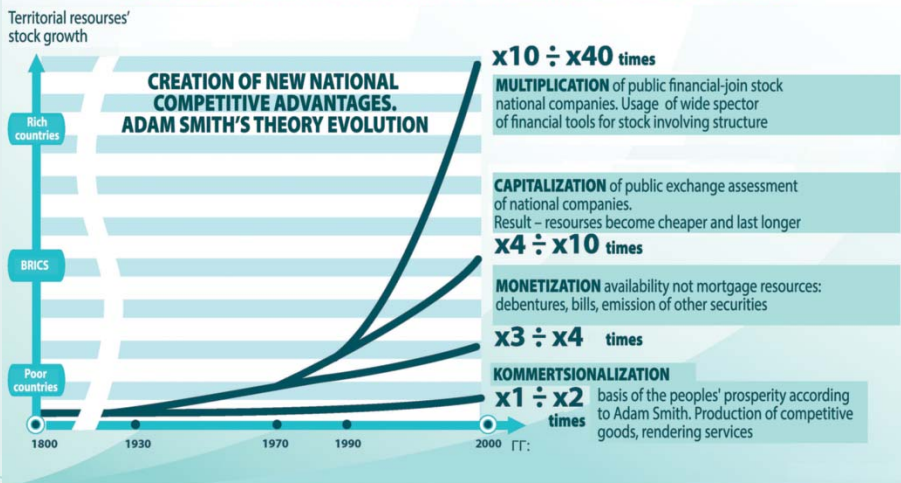
1. Earnings from capitalization of non-material assets in the Joint Stock Human Capital proj-

2. Reduction of human resources management expenses.
3. Focusing on the strategic goals of the company development and increase in competitiveness.

Practical activities:

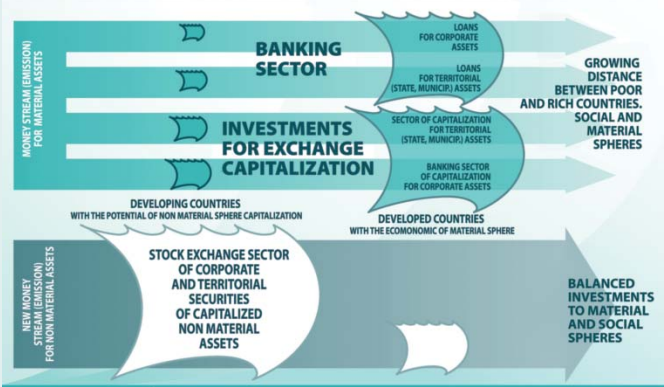
1. Agreement for the employer that stipulates workers ownership of intellectual property with irrevocable use rights and first purchasing rights;
2. Transferring of intellectual

MODERN PEOPLES' PROSPERITY RESOURCES OF FINANCIAL-JOINT STOCK CAPITALIZATION OF TERRITORIAL ASSETS



THE BALANCED COMPETITIVE SPACE OF ACCRUING NATIONAL SOCIAL AND ECONOMIC DEVELOPMENT

AS THE ANSWER TO THE CRISIS OF TERRITORIES COMPETITIVENESS: THE GROWING DISTANCE BETWEEN SOCIAL AND ECONOMIC SITUATION IN DEVELOPED AND DEVELOPING COUNTRIES



property rights for management by the specialized public private-municipal company in exchange for receiving income from the company capitalization growth;

3. Transferring of the non-strategic personnel to a specialized private-municipal company and/or specialized non-profit organization (outstaffing) in exchange for the rights of receiving income from capitalization growth proportionally to the number of offered jobs for the outsourced personnel;

4. Assistance in creating of the consumer cooperation spaces by predominantly workers of non-strategic professions and transitioning from the labor of hired workers to the free labor of shareholders.

the atmosphere of fair competition between territories, true democratic freedoms for effective self-management, modernization of the socio-labor relations, will and wisdom of people to launch real partnerships between government, business and society (non-profit organization) – we can see the results every second – an indicator of capitalization growth of territories, adjusted every second by an army of brokers around the world and built on the growth of the overall compensation of workers engaged in the Project, valuation of intellectual property, decrease in corruption, well-being of the social sphere, etc., reflects trust in effective growth management of the main factor – human capital.

In addition, this will lead to the growth stimulation of the socially-oriented enterprises in such spheres as education, medicine, services and so on, which, in its turn, will bring about an additional demand for human capital, increase consumer value of a territory and consumer demand of residents, and consequently, will create additional conditions for attracting new investments for territory development.

Such territory engagement in reality creates:

- social uplift;
- accessible work for the youth;
- employment opportunities for invalids and temporarily disabled;
- new weight and significance for effective trade-unions;
- new prospects and partnership relations for staffing agencies;
- expansion of the professional market and forming of the long-term subcontract relations;
- administrators' interest in development of human capital on

their territory through participation in scientific work to adapt the project to a specific territory; option plan for administrators with a possibility of receiving of loans for residential and other personal goals on the option valuation basis, which will eliminate corruption temptation.

- launch of a number of programs for boosting employment along with providing citizens with a new level and quality of work spaces and strengthening of a creative, intellectual component.

The times call for action!

Our duty is a new civilization organization where Business, Human Beings and Nature are in harmony.

The following is ahead: proceed through an important evolutionary period and change habitual attitude towards labor, creativity and personal freedom; give credit to an important role of socially responsible business; understand significance of a new role and entrepreneurial proactivity of non-profit organizations; expand true democratic freedom for communal municipalities to self-coordinate and self-govern in socio-economic activities; establish new priorities in tax policies for states; establish new standards for public gain from entrepreneurial activity and ensure open monitoring on the global scale; for developing of territories strive collaboratively for equal opportunities for territories in financial market resources accessibility.

I speak to the young - if not us, than who will!



Tools are known

Highest possible transparency,

НАКОНЕЦ-ТО – СИСТЕМА ОЦЕНКИ КАЧЕСТВ ДЛЯ РАБОТЫ С КАДРАМИ



Учет и управление кадровой работой – этим вопросом занимались и занимаются многие. Однако, фактически на сегодня результат такой деятельности по-прежнему ограничивается переводом на электронный носитель тех данных, которые ранее заполняли папки отдела кадров. Что и говорить, в условиях больших предприятий и целых отраслей такая работа не просто нужна – необходима. Однако, настало время и для следующего шага: появления системы оценки кадров на базе их мониторинга в реальном времени.

«Твоя биография – твой капитал» – таково название нового проекта, реализуемого в настоящий момент по двум основным направлениям: в области повышения мотивации и качества образования, а также в области создания системы «умного управления кадрами» для различных отраслей и ведомств.

В основе идеи лежит простая мысль о том, что различные виды деятельности требуют от человека различных приоритетов в саморазвитии. Так, для спортсмена критичен уровень физической подготовки, а, скажем, для ученого – способность к анализу и усвоению новой информации. Уже на раннем этапе развития можно определить задатки человека, натолкнуть его на мысль о необходимости уделять больше внимания конкретным областям знаний и развитию определенных навыков, а при поступлении на работу – мотивировать к повышению квалификации и созданию предпосылок для карьерного роста.

В современном прагматичном мире серьезным фундаментом для таких мотиваций является способ оценки знаний и навыков, исходя из приоритетов конкретной деятельности, профессии. При этом система дает пользователю – соискателю и работодателю – представление не только об узко специализированных навыках, но и о комплексном развитии личности, включая те ее качества, которые обуславливают и работу в коллективе, и креативность, и здоровье, и уровень общего образования, и способность к общественным нагрузкам. Иначе говоря, кадровик, использующий эту систему, принимает соискателя



AT LAST – THE SYSTEM FOR STAFF QUALITIES ASSESSMENT



The management of personnel work – this problem has been studied by many and has a lot of solutions. However, for today the result of such activity is still limited as transfer to an electronic medium of those data, that earlier filled with paper the folders in staff departments. Of course, in large enterprises and industrial branches such work is more than important. But we think, that it is high time for the next step: today business and society need the system, that will allow them understand the value of their personnel in whole and of each employee separately – on the basis of real time monitoring process.

«Your biography is your property» – this is the name of new project, that is being realized now in two directions: as motivation and growth of quality of education as well as the system for «smart staff management» for different types of companies and organizations.

In the basis of idea there is a simple fact: different kinds of activities need different priorities for human education and development. For example, a sportsman has to pay more attention to his physical conditions, and the scientist should develop his ability to the analysis and assimilation of new information. Even at the early stage it is possible to define inclinations of the person, direct a man to pay more attention to concrete fields of knowledge and

development of certain skills, and when entering for work – to motivate to professional development and creation of prerequisites for career growth.

In modern pragmatic world the serious basis for such motivations becomes the method of assessment of knowledge and skills according to definite activities or profession. The system gives to the user – the competitor and the employer – idea not only of tightly specialized skills, but also about the complex development of the person, including the qualities, that are connected to team work, creativity, health, level of the general education and ability to social activities. In other words, the staff-specialist using this system has a possibility for «open eyes

на работу с «открытыми глазами», опираясь не только на данные трудовой книжки или дежурные характеристики, но и на данные постоянного мониторинга. Это позволяет уже на первом этапе избежать «уровниловки», снижающей мотивацию у лучших работников, взвешенно принять решение об уровне оплаты труда будущего работника, помочь ему выстроить собственную «карьерную лестницу».

Немаловажна (а порой и необходима) система в работе российской образовательной вертикали. Ранее выявление склонностей и способностей у школьников позволяет им уже с ранних лет обучения уделять больше внимания профильным для их будущего предметам, развиваться гармонично, а процесс подготовки к поступлению в ВУЗы осуществлять не «вслепую», но обдуманно – сверяя собственные достижения с требованиями учебных заведений. Программа «Твоя биография – твой капитал», обретая партнеров среди лучших ВУЗов и успешных компаний страны, становится новым инструментом, использование которого ведет к прогрессу и серьезным улучшениям кадровой работы практически во всех областях деятельности.

decision», that is based not only on standard recommendations, but on the online personal monitoring data. This gives a chance to avoid motivation depression for the best candidates, suggest the optimal salary and help a perspective person to build his own career stairs.

The system is important (we hope it will become really necessary) for Russian educational vertical. Early detection of predilections and abilities at school students allows them since early years of training to pay more attention to profile subjects for their future, to develop harmoniously. The entering of high schools or Universities for them become not «blindfold» process, but a result of careful consideration – verifying own achievements with demands of educational institutions.

Program «Your biography is your property» gets now the partnership with the best educational institutions of Russian Federation as well as with the most successful companies. It becomes their modern tool for work with their personnel, leads to the great progress with staff motivation and quality of education – nearly for every kind of human activities.



Лариса ЗЕЛЕНЦОВА, президент Межрегиональной общественной благотворительной организации «Парус надежды»

О КОНЦЕПЦИИ ДОСТОЙНОГО ТРУДА



Глобализация – процесс, который имеет позитивную сторону и негативную. Задача в том, чтобы максимально использовать положительные моменты: открытая экономика, возможность коммуникаций и обмена информацией, обеспечение культурного сотрудни-

чества. Но это имеет смысл, если глобализация покажет свои преимущества на практике, запустит процесс создания новых рабочих мест.

Основной недостаток доминирующей в мире экономической системы – то, что она не стимулирует создание рабочих мест. Уровень безработицы высок. Усиливается неравномерность социально-экономического развития – между странами и внутри стран. При этом противоречия в экономическом и социальном развитии отдельных стран с легкостью «экспортируются» в другие страны, еще более усугубляя поляризацию, где на одном полюсе уже не «золотой миллиард», а «платиновые» единицы, а на другом – «медные» и вовсе бедные миллиарды.

Достойный труд – это, прежде всего, труд безопасный, высокопроизводительный, хорошо организованный и, естественно, предусматривающий высокую и справедливую оплату труда. Это тот идеал, к которому стремятся профессиональные союзы всего мира.

Современная цивилизация находится в поиске инструментов для стабильного и справедливого роста и развития. Профсоюзы России поддерживают сформулированную Международной организацией труда концепцию Достойного труда, где данный труд выступает в качестве стержня социального, экономического и экологического развития, играет главную роль в обеспечении сбалансированности и социальной справедливости.

Четыре основы формируют каркас Достойного труда для достижения устойчивого экономического роста: фундаментальные права в сфере труда, занятость, социальная защита и социальный диалог.

Социальный диалог, стороной которого профсоюзы являются, – механизм, помогающий обеспечивать реализацию прав в сфере труда, занятости и социальной защиты. В процессе конструктивного социального диалога можно найти оптимальные решения проблем экономического роста.

В рамках международной конференции МОТ (декабрь 2012 г., Москва) министр труда Максим Топилин, председатель ФНПР Михаил Шмаков, гендиректор МОТ Гай Райдер и президент РСПП Александр Шохин подписали программу сотрудничества между РФ и МОТ на 2013-2016 годы – как продолжение предыдущего партнерского документа, срок действия которого истекает с 2012 годом.

Основные приоритеты сотрудничества:

- расширение возможностей занятости и создание качественных рабочих мест;
- обеспечение безопасных условий труда и расширение социальной защиты;
- продвижение международных трудовых норм и укрепление социального диалога.

Основные стандарты достойного труда в России

Заработная плата

Какой должна быть: должна

обеспечивать экономическую свободу работающему человеку и его семье.

Что нужно сделать:

1. Установить минималь-

ный размер оплаты труда на уровне восстановительного потребительского бюджета.

2. Установить минимальную тарифную ставку (минимальный оклад) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

3. Определить уровень оплаты труда в соответствии с квалификацией работника, сложностью, количеством, качеством и условиями труда.

4. Обеспечить равную оплату за труд равной ценности без какой-либо дискриминации.

5. Установить обязательную систему нормирования труда.

Занятость

Какой должна быть: на

предприятиях и в организациях должна быть максимально возможная занятость, обеспечивающая рациональное использование знаний, умений и навыков работника, достойную заработную плату, возможность профессионального роста и повышение квалификации, мотивацию работников к труду, грамотную организацию труда и отдыха работника, безопасные условия труда.

Что нужно сделать:

1. Организовать рабочее место, оснащенное современным оборудованием и технологиями, отвечающее безопасным условиям труда, обеспечивающее стабильную занятость и достойную заработную плату работнику в соответствии с уровнем его квалификации.

2. Обеспечить полную занятость населения (наличие рабочих мест в достаточном количестве для желающего трудиться трудоспособного населения страны, практическое отсутствие продолжительной безработицы, возможность предоставить рабочие места, соответствующие образованию, опыту работы, желающим трудиться).

3. Гарантировать стабильную занятость населения (стандартная занятость по трудовому договору с неограниченным сроком действия, заключенному с одним работодателем и предусматривающему защиту от необоснованного увольнения; занятость, обеспечивающая ра-

ботнику достаточный доход, исключая необходимость искать дополнительный заработок).

4. Обеспечить востребованность граждан Российской Федерации на рынке труда (востребованность молодежи на рынке труда; оптимизация привлечения иностранной рабочей силы; обеспечение непрерывного профессионального развития работника).

5. Создать достойный уровень жизни безработных граждан: внести изменения в нормативную правовую базу РФ в части установления размера социального базового пособия по безработице на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения, механизмов и сроков его индексации.

Социальное партнерство

Каким должно быть: эф-

фективное социальное партнерство – система взаимоотношений работников, их представителей, работодателей, их представителей, органов государственной власти, органов местного самоуправления, позволяющая учитывать и согласовывать в равной и справедливой степени интересы каждой из сторон и обеспечивающая стабильное социально-экономическое развитие страны.

Что нужно сделать:

1. Принять проекты законодательных актов и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на основе согласованной позиции всех сторон социального партнерства.

2. Обеспечить обязательность решения основополагающих (ключевых) проблем в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений через коллективные договоры и соглашения.

3. Гарантировать обязательность выполнения коллективных договоров и соглашений.

4. Добиться обязательности распространения соглашения на каждого работодателя.

5. Создать эффективную систему разрешения коллектив-

ABOUT THE CONCEPT OF DECENT LABOR



Larisa ZELENTSOVA, President of International Union of Life Help «Sail of Hope»

Globalization is a process which has both positive and negative sides. The task is to make the most of positive moments: open economy, possibility of communications and information exchange, maintenance of cultural cooperation. But it is meaningful, if globalization will show its advantages in practice, will start process of creation of new labor places.

The basic lack of economic system dominating over the world is that it does not stimulate creation of labor places. The rate of unemployment is high. Socio-economic development – between the countries and inside the countries – is becoming more uneven. Thus contradictions in economic and social development of the some countries are with ease “exported” to the other countries, even more aggravating polarization, where there is no “gold billion” on one pole any more, but “platinum” units, and on another – “copper” and poor at all.

Decent labor is, first of all, a safe labor, high-efficient, well organized and, naturally, providing high and fair payment.

The modern civilization is in search of tools for stable and fair growth and progress. Trade unions of Russia support the International Labor Organization' Concept of Decent Labor where labor represents itself as a core of social, economic and ecological progress, stars in maintenance of balance and social justice.

Four bases shape a skeleton of Decent Labor for achievement of sustainable economic growth: fundamental rights in area of work, employment, social protection and social dialogue.

Within the limits of the ILO Conference (December 2012, Moscow) Maxim Topilin, Russian Minister of Labor, Michael Shmakov, Chair of Federation of Independent Trade Unions of Russia, Guy Ryder, ILO General Director and Alexander Shokhin, Director of Russian Union of Industrialists and Entrepreneurs, have signed Program of Cooperation between the Russian Federation and ILO for 2013-2016 – as extension of the previous partner document which validity expires with 2012.

The basic priorities of cooperation:

- Expansion of possibilities of employment and creation of qualitative labor places;
- Maintenance of safe working conditions and expansion of social protection;
- Promotion of the international labor norms and strengthening of social dialogue.

The basic standards of Decent Labor in Russia

Wage

What it should be: should

provide economic freedom to the working person and his family.

What it is necessary to do:

1. To establish minimal size of payment at a level of regenerative consumer budget.

2. To establish minimal tariff rate (minimal salary) at a level not below the minimal size of payment established by the Federal law.

3. To define a level of payment according to qualification of a worker, complexity, quantity, quality and working conditions.

4. To provide equal payment for work of equal value without any discrimination.

5. To establish mandatory system of normalization of work.

Employment

What it should be: there

should be the greatest possible employment providing rational use of knowledge, skills of the worker, worthy wages, possibility of professional growth and improvement of professional skill, motivation of workers to work, competent organization of work and rest of the worker, safe working conditions at the enterprises and in the organizations.

What it is necessary to do:

1. To organize a workplace equipped with the modern equipment and technologies, meeting safe working conditions, providing stable employment and decent wages for the worker according to level of his qualification.

2. To provide full employment of the population (availability of jobs for working population of the country interested to work, practical absence of long-term unemployment, possibility to provide jobs which correspond to education, operational experience).

3. To guarantee stable employment of the population (standard employment under Labor contract with unlimited validity, concluded with one employer and providing protection against unreasonable firing; em-

ployment, providing to the worker the sufficient income excluding an indispensability to look for additional earnings).

4. To provide a demand for citizens of the Russian Federation on labor market (demand for youth on labor market; optimization of attraction of foreign labor; maintenance of continuous professional progress of the worker).

5. To create a decent standard of living of jobsless citizens: to make changes in legal and regulatory framework of the Russian Federation regarding establishment of size of social basic unemployment benefit at subsistence level of working population, mechanisms and timeframes of its indexation.

Social partnership

What it should be: effective

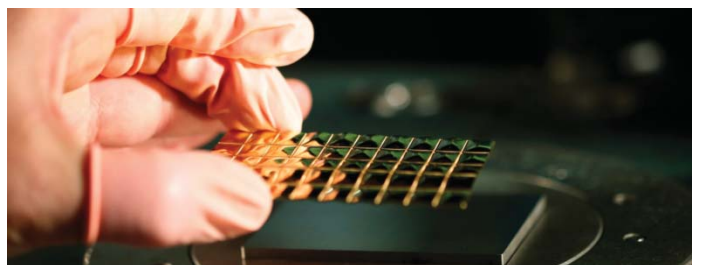
social partnership is a system of relationships of workers, their representatives, employers, their representatives, bodies of the government, local governmental institutions, allowing to consider and coordinate interests of each side and providing stable social and economic progress of the country in an equal and fair power.

What it is necessary to do:

1. To adopt projects of legal and other regulatory acts in the area of labor and other relations specifically connected with them on the basis of the coordinated position of all sides of social partnership.

2. To provide bound implementation of solution of fundamental (key) problems in the area of labor and other relations specifically connected with them through collective agreements and contracts.

3. To guarantee bound implementation of performance of collective agreements and contracts.





ГРАЖДАНСКОЕ СООБЩЕСТВО И УЛУЧШЕНИЕ МИРОПОРЯДКА

Александр САВОЙСКИЙ, директор Департамента общественных связей «Паруса надежды», кандидат политических наук, Россия

Стабильность на планете определяется балансом сил, желаний и реальных возможностей. Социально-экономическое развитие каждого государства зависит от сбалансированности и социальной справедливости для всех граждан общества без исключения. В социальной справедливости нуждаются абсолютно все категории людей: дети, инвалиды, пенсионеры, а также трудоспособная часть населения, особенно женщины и молодёжь.

Мировой кризис глубоко затронул Европу, Америку, Россию, а также все народы планеты в плане их постоянной занятости, реальных доходов, социальных гарантий и перспектив на будущее, создания и увеличения семьи, а значит – соблюдения сбалансированности населения государства.

Между современной Европой, США и Россией наблюдаются общие тенденции кризисного развития. Это:

- закрытие предприятий;
- рост массовой безработицы;
- сокращение покупательной способности населения;
- рост тарифов на оплату коммунальных услуг;
- увеличение численности социально необеспеченных семей и отдельных граждан;
- сокращение социальных программ;
- несостоятельность общества предоставить молодым дипломированным специалистам работу, соответствующую их квалификации;
- отсутствие настройки образовательной системы на подготовку недостающих обществу специалистов, особенно инженеров.

Отличительными следует, пожалуй, назвать следующие черты. В США целые поколения иммигрантов живут на социальные пособия. В современной России социальные пособия гораздо ниже, поэтому россияне вынуждены искать себе любую работу в качестве дополнительного заработка. Существуют различия в медицинском обслуживании. В России оно доступно абсолютно для всех граждан, тогда как в США всеобщее медицинское обслуживание отсутствует. Реформа здравоохранения Обамы далека от завершения, а частное медицинское страхование доступно лишь для наиболее обеспеченных американцев. В Соединённых Штатах пенсии выше, чем в России. Однако в США совсем другой уровень жизни. Значительная часть промышленного производства США вывезена в Китай и государства Океании, где рабочая сила самая дешёвая в мире. Россия выбрала иной путь развития: приватизацию предприятий. В США, Европе и России существует проблема с трудовыми мигрантами, но в Европе и США, к тому же, есть ещё и проблема граждан без прописки или фиксированного адреса. Все они находятся за чертой бедности и выброшены обществом на улицу.

Всеобщую обеспокоенность вызывает нестабильность на Ближнем Востоке (Израиль, Ирак, Ливан, Палестина, Сирия), а также в Азии (Афганистан, Пакистан) и на Севере Африки (Египет, Ливия, Тунис). В

зоне повышенной взрывоопасности находятся государства Восточной, Центральной и Западной Африки. Это Мавритания, Мали, Нигер, Чад, Северный и Южный Судан, Эфиопия, Сомали, Центральноафриканская Республика – так называемая «ось» или территориальный раздел между Северной и Средней Африкой.

В зоне военных действий, гражданских и религиозных войн, дезинтеграции союзных государств, террористических актов и глобальных кризисов о гражданской и социальной справедливости в основном только мечтают и рассуждают. На самом деле, права людей соблюдаются далеко не всегда либо не соблюдаются совсем и остаются лишь на бумаге.

Задача международного гражданского сообщества – донести до руководителей своих государств и лидеров мировых держав послание о том, что нельзя вечно прикрываться кризисом, призывая граждан к терпению и затягиванию поясов. Кризис нужно преодолевать вместе всеми доступными на современном этапе методами. Необходимы новые подходы к ликвидации кризисов внутри государства и к установлению нового мирового порядка.

Социальная справедливость трудоспособного населения проявляется в соблюдении совместных интересов трудящихся, их работодателей и органов государственной власти. Приоритетной задачей государства является не только обеспечение постоянного взаимодействия внутри трёхстороннего диалога между государственными институтами и профессиональными союзами, союзами работодателей, если таковые имеются. Власть обязана, прежде всего, гарантировать права трудящихся и нести полную ответственность за предоставление экономической свободы для максимально возможного количества трудоспособного населения государства.

В задачи гражданского общества входит контролировать данный процесс, содействовать расширению прав и творческих возможностей людей, направлять общие усилия на искоренение нищеты и поднятие жизненного уровня населения, создание условий для социальной интеграции плохо защищённых и малообеспеченных категорий граждан, на обеспечение полной занятости и достойной жизни для всех, в соответствии с трудовым вкладом и потребностями.

Принятие современных нормативно-правовых документов в масштабах государства и всей планеты

по обеспечению и расширению прав и возможностей трудящихся, чёткий контроль профессиональными союзами соблюдения утверждённых правил и норм, создание качественных рабочих мест с высокой и справедливой оплатой труда, обеспечение безопасных условий труда, расширение социальной защиты, продвижение международных трудовых норм, укрепление социального диалога и прочее – эти меры способны во многом обеспечить постепенное увеличение уровня жизни населения планеты. Однако для уменьшения нищеты, снятия социальной напряжённости, для продолжительного сокращения массовой безработицы необходимы рост реальной экономики, новейшие инженерные технологии, промышленная революция, финансовые инвестиции, создание повсеместно новых трудовых мест. Только такой подход позволит устранить эмоциональные раздражители в обществе, создать благоприятную окружающую среду внутри государства и на международной арене. Это необходимо для социальной интеграции и сотрудничества, для соблюдения гарантий и условий достойного труда, а также максимально возможного уровня занятости трудоспособного населения планеты, в том числе инвалидов.

«Благополучие людей, прогресс и развитие»¹ – такова официальная позиция Российской Федерации, являющейся в 2014 году Председателем «Группы восьми». Достижение максимального социально-экономического эффекта от инициатив и решений, принимаемых на международных форумах ООН, «Большой восьмёрки», «Группы двадцати» и БРИКС, обеспечение устойчивого развития, социальной гармонии и экологического равновесия являются приоритетными задачами России.

2014 год объявлен на планете Экономическим Годом. Такова теперь универсальная геополитическая цель. Конец старой эпохи и начало современной эры побуждают всё здравомыслящее человечество искать новые пути к прогрессу, государственному и планетарному, и к развитию цивилизации в целом. Новой гражданской инициативой России на современном этапе является призыв наполнить экономическим смыслом и*

¹Обращение Владимира Путина в связи с началом председательства Российской Федерации в «Группе восьми» // Официальный сайт Председательства Российской Федерации в «Группе восьми» – <http://g8russia.ru/news/20140101/983174461.html>. Дата обращения – 5 января 2014 года.

CIVIL COMMUNITY and IMPROVEMENT of the WORLD ORDER

Alexandr SAVOYSKY, Director of «Sail of Hope» Public Relations Department, Doctor of Political Science, RUSSIA

The global stability is determined by the balance of power, wishes of people and real opportunities for them. The socio-economic progress of each state depends on the balance between security and the protection of the rights of all members of the society without exception. All categories of people (children, people with disabilities, pensioners, as well as able-bodied part of the population, especially women and youths) need social justice.

The global crisis has severely affected Europe, America, and Russia along with other the nations of the world in terms of their permanent employment, real income, social benefits, prospects for the future, creation and expansion of families, and, therefore, maintenance of balance in the states' population.

The modern Europe, USA, and Russia share some trends in crisis development, such as:

- closure of enterprises;
- growth of mass unemployment;
- reduction in purchasing capacity of population;
- growth of tariffs for utilities' payment;
- increase in the number of socially unprotected families and individuals;
- reduction of social programs;
- failure of society to provide young graduates with jobs that match their skills;
- lack of spirit of the educational system for training specialists, needed by the society, especially engineers

The following features can probably be pointed out as distinctive ones. In the U.S., the whole generations of immigrants live on welfare from the government. In today's Russia welfare is much lower, that's why the Russians are driven to search any kind of job on the side. Medical services also differ considerably. In Russia it is available absolutely to all citizens, whereas in the U.S. there is no general medical service for all. The healthcare reform being pursued by the Obama Administration is far from complete, whilst medical insurance is available to the wealthier Americans. The pensions in the U.S. are higher than in Russia. But it should be born in mind that the U.S. living standard is altogether different. Many U.S. production facilities are removed to China and the states of Oceania, where the labor cost is the lowest in the world. Russia has taken a different way of development, i.e. privatization of enterprises. The U.S., Europe, and Russia face the problem of labor migrants aggravated, in Europe and the U.S., by the issue of citizens without residential registration or permanent addresses. Thrown by the society into the street, all of them vegetate below the poverty line.

The volatility in the Middle East (Israel, Iraq, Lebanon, Palestine, Syria), in Asia (Afghanistan, Pakistan), and Northern Africa (Egypt, Libya, Tunisia) is a matter of universal anxiety. The situation in the states of Eastern, Central and Western Africa present an extra risk. Those are Mauritania, Mali, Niger, Chad, Northern and Southern Sudan, Ethiopia, Somalia, and the Central African Republic, the so called "axis" that geographically divides the Northern and Central Africa.

In the zones of military hostilities, civil and religious wars, disintegration of allied states, terrorist acts and global crises, the civil and social justice are only dreamed of and talked about. In actual fact, the human rights here are observed seldom, if at all, remaining only words on paper.

The task of the international civil

community is to put across to leaders of their states and of world powers the message that it is fatal to refer to the crisis as a pretext for calling the citizens for endurance and belt-tightening. The crisis must be fought by joint efforts, using all the currently available means. It is necessary to find new methods of resolving the crises in the states and establishing a new world order.

The social justice for employable population manifests itself in respecting the mutual interests of the employees, employers and government agencies. The state's top priority is not only the providing of a permanent trilateral dialogue between the state institutions, trade unions, and employers' allies, should such exist. The authorities must, in the first place, guarantee the rights of the workers and bear full responsibility for providing an economic freedom to as many employable citizens as possible.

The tasks of the civil society are to control this process, to expand the people's rights and opportunities for creativity, and to channel their efforts into elimination of poverty and improvement of living standard. Also, they include creation of conditions for social integration of inadequately protected and needy citizens, insurance of full employment and worthy life for all in accordance with their contributions and needs.

The adoption of progressive legal regulations on national and international scale in order to insure and expand the rights and opportunities for the working population, the rigorous monitoring of observance of the established rules and standards by trade unions, creation of high quality jobs with high and fair payment, provision of work safety, bolstering of social security, promotion of international work patterns, enhancement of the social dialogue, and other measures can, in many respects, gradually raise the world population's living standard.

However, to reduce poverty, defuse social tension, and cut the massive long-term unemployment, it is necessary to assure the growth of real economy, newest engineering technologies, industrial revolution, financial investments, and universal creation of work places. Only such an approach will eliminate emotional irritants in the society and create favorable environment in the state and on the international arena. It is necessary for social integration and cooperation, for observance of guarantees and conditions of the worthy work, and essential provisions for maximum and possible employment rate of able-bodied population of our planet, including the handicapped citizens.

"The wellbeing of people, progress, and development"¹, such is the official standing of the Russian Federation chairing the "Group of Eight" in 2014. Russia's top priorities are achievement of the maximum socio-economic effect from initiatives and resolutions adopted at the international forums of the UN, the G8, the G20, and the BRICS and insurance of sustainable development, social harmony, and ecological balance.

2014 was declared the world's

Economic Year². Such is the universal geopolitical goal today. The end of the old era and the beginning of the new one drive all the realistic Humanity to search new ways for domestic and planetary progress and to development of mankind in general. Today, Russia's new civil initiative is the appeal for converting all the countries' domestic and foreign policy into an economic orientated activity and transforming international relations into economic diplomacy.

The Russian civil society's proposals for creating the mechanism of resolving the issues of employment, social integration, and poverty eradication at home and abroad could well include the following:

1) opening the borders for economic purposes to equalize the possibilities for bankers, businessmen, and entrepreneurs of the world. Their free movement will inevitably help to move the capital of whole enterprises, improving the investment climate and specialists exchange in different industries;

2) declaration of the 21st century as the century of universal armistice and social oriented economy which implies a considerable reduction of military expenses and rechanneling of funds to social programs, such as the building of residential facilities, social objects and infrastructure, healthcare, education, culture, sports, and environment protection;

3) revision of all the international legal documents, including the Universal Declaration of Human Rights (1948), updating them by modern sense and imposing greater responsibility on all the government structure for implementation of their basic provisions;

4) smart combination of the information technology revolution and restructuring of investment flows in the industrial and technological development of the continents' infrastructure, using the accumulated scientific and technical potential;

5) development of technological patenting, protection of intellectual property, premium awarding for industrial innovations, propagation, and introduction of industrial technologies across the globe;

6) direction of the financial means not just to banking system, but into real segments of economy and creation of new work places in demanded branches of production and social life;

7) elimination of off-shore structures and creation adequate, social oriented modalities for the functioning of taxation system across the globe (for example, taxes are paid only by enterprises, but the citizens, as co-founders of the State, are not taxed on the territory of their own State);

8) possibility for the single international currency;

9) creation of new infrastructure for modern system of international relations.

In order to fulfill the tasks and achieve the goals both in specific states and their alliances, it is necessary to realize the seriousness of the existing problems, to reveal their causes, to track the cause-and-effect links, and to develop and launch new

содержание внутренней и внешней политики всех государств мира, а международные отношения – экономической дипломатией.

Предложения гражданского общества России по созданию механизмов решения проблем занятости, социальной интеграции и нищеты населения своей страны и всех других государств, вполне могли бы стать следующими:

1) открытие границ для равных возможностей представителей предпринимательства от всех стран. Их свободное перемещение непременно будет способствовать движению капитала и целей предприятий, улучшению инвестиционного климата и обмену специалистами в различных областях;

2) объявление XXI столетия – веком всеобщего перемирия, что означает значительное сокращение военных расходов и их пере-профилирование на социальные нужды: строительство жилья, социальных объектов и инфраструктуры; на медицину, образование, культуру, спорт и экологию;

3) пересмотр всех международно-правовых документов, включая Декларацию прав человека (1948), наполнение их современным смыслом и большей ответственностью всех структур государственной власти за реализацию основных положений;

4) разумное сочетание информационно-технологической революции и вложения инвестиций в промышленно-технологическое развитие континентов планеты;

5) развитие технологического патентования, обеспечение защиты интеллектуальной собственности, премирование промышленных инноваций, распространение и внедрение промышленных технологий по всему миру;

6) направление финансовых средств не просто в банковскую систему, а в реальный сектор экономики и создание новых трудовых мест в востребованных отраслях производства и социальной жизни;

7) деофшоризация и адекватная налоговая система стран мира;

8) рассмотреть возможность введения единой международной валюты;

9) создание новой инфраструктуры современной системы международных отношений.

Для реализации поставленных целей и задач как внутри конкретного государства, так и целых альянсов государств, необходимо осмыслить всю серьёзность существующих проблем, выявить при-

чины их появления, проследить причинно-следственные связи, разработать и запустить новые механизмы взаимодействия. Следует отметить при этом различные уровни. Внутри государства – это «гражданин–гражданское общество–государство» и «трудящийся–работодатель–органы государственной власти», на международной арене – двусторонние или многосторонние отношения, способствующие установлению равноправного диалога между государствами и международным гражданским сообществом.

Современный миропорядок, как известно, состоит из многих элементов. Основные из них – это институты государства, гражданские общества, международные организации и, в первую очередь, ООН, объединяющая до сих пор практически все страны земного шара.

Однако затянувшийся и всё ещё углубляющийся мировой кризис свидетельствует о том, что система международного порядка дала серьёзный сбой и нуждается в кардинальном изменении. Корректировка и внутреннее реформирование структуры миропорядка уже не являются эффективными и не приносят желаемого результата, о чём свидетельствуют многочисленные нерешённые проблемы современной международной жизни. В сложившейся ситуации необходимо активное взаимодействие гражданского общества с институтами государства (на микроуровне – внутри страны) и постоянное сотрудничество внутри самого международного гражданского общества (на макроуровне – между государствами в масштабах планеты).

Международному гражданскому сообществу имеет также смысл донести через представителей международного сообщества до глав государств и правительств следующие мысли:

- необходимость современного развития гражданского общества;
- ответственность властных и финансовых структур за развитие гражданского общества в государстве;
- вовлечение в процесс развития гражданского общества учёных, экспертов, политиков, молодёжи, профессионалов;
- государственная заинтересованность в структурном формировании оппозиции;
- больший доступ представителей гражданского общества к СМИ, особенно Центральным и Общественным каналам телевидения;
- способствование появлению ежегодных и официальных Посла-

ний гражданского общества к Главе государства;

- необходимость, совместных усилий по искоренению радикальной и не конструктивной оппозиции и расширения многостороннего диалога, дипломатии и совместного решения проблем государства;

- привлечение гражданского общества к разработке стратегий и концепций совершенствования современного международного порядка;

- движение к новой планетарной цивилизации всем вместе.

Ещё в античные времена наши далёкие предки сравнивали жизнь Общества с Космосом. Считалось, что всё реальное в жизни должно объясняться и строиться по образу и подобию уже существующих явлений и понятий. Если космическое пространство существует миллиарды лет, находя пути эволюции, к этому следует внимательнее присмотреться. Развиваясь циклично каждый своим темпом, Космос, Природа и Общество тесно взаимосвязаны между собой. Взяв за пример структуру Солнечной системы, человечеству непременно удастся усовершенствовать гражданское общество и построить систему стабильных международных отношений.

Согласно Новому Летоисчислению, 21 марта 2017 года начинается I век Современной Эры (1 в.с.э.) – век Созидания, Мира и Сотрудничества на основе экономической дипломатии, национальной и общественной безопасности, международного права, классической системы ценностей, суверенитета и волеизъявления государств. Военно-космическим комплексам и блокам необходимо придать на планете исключительно созидательную направленность. Из-за нарушения баланса сил в Европе в 1990-е годы, большую часть НАТО следует либо распустить, либо обучить мирным специальностям.

Система международных отношений тоже не может существовать вечно в одном и том же виде и состоянии. Она должна эволюционировать и постоянно обновляться, не реже одного раза в полвека.

При сохранении Генеральной Ассамблеи и реформировании Совета Безопасности ООН, представляется необходимым создание современной архитектуры международных отношений. Новые международные организации должны непременно иметь экономический уклон и способствовать развитию современной цивилизации. В наши дни, например, отсутствуют Международная организация по чрезвычайным ситуациям, Междуна-

родная организация промышленности и технологического развития, Международная организация сельскохозяйственного развития, Международная организация миграции и занятости населения и другие. Думается, современная Россия вполне могла бы разместить такие международные организации на своей территории и позиционировать себя не как центр силы, а как центр мира и экономической дипломатии, что уже было доказано много раз на практике за более чем тысячелетнюю историю России.

В 2015 году ООН отметит своё 70-летие. По времени это слишком много, особенно с учётом масштабов нерешённых проблем. За 68 лет функционирования ООН, на посту её Генерального секретаря побывали представители разных континентов: Западной Европы – на протяжении 26 лет, из Азии – 16 лет, из Африки – 15 лет, из Америки – 9 лет. Ни разу в истории международных отношений этот пост не занимал представитель России как крупнейшей мировой и евроазиатской державы. Пришла очередь России.

Планете Земля необходим импульс обновления и настрой на активный ритм мирной созидательной жизни. Наступило время, когда компетентность и умение договариваться за столом переговоров между разными странами, институтами государства и представителями различных структур гражданского общества будут цениться так же высоко, как золото, нефть и газ на всём геозкономическом пространстве.

У международного сообщества есть выбор: между Центром Силы и Центром Мира. США и НАТО предлагают силовой путь решения международных конфликтов, который оставляет после себя неразрешённые проблемы, кризисы и нестабильность. Дорога демократии к безъядерному миру по-американски лежит через обеспечение безопасности путём очередного витка гонки вооружений, нагнетания напряжённости в Европе и на планете, в целом. Как известно, агрессия вызывает ещё большую агрессию.

Россия предлагает другой путь: СТОП применению любой военной силы, любых видов агрессии, терактов, революций и войн, включая информационные! Курс – на мир и созидание, век планетарного перемирия и экономического сотрудничества, на дипломатию без применения силы, экономическую дипломатию между странами, соблюдение международного права и создание нового уровня земной ци-

mechanisms of their interaction. It doing so, it is necessary to note different levels of such interaction. Inside the state this is the "citizen – civil society – State" and the "worker – employer – state agencies" as a pattern. On the international arena this is the case of bilateral and multilateral relations, fostering an equitable dialogue between the states and international civil community.

The modern world order is known to consist of many elements. The principal ones are the state's institutes, civil societies, international organizations, the UN in the first place, which still brings together practically all the countries of the world.

However, the lingering and still deepening world crisis shows that the system of world order has started to seriously malfunction and needs a cardinal change. The correction and internal upgrade of the world order are no longer effective and do not bring the desired effect. The numerous unresolved problems of today's international life testify to this. In the current situation it is necessary to provide an active interaction of the civil society with those of the state institutes inside the country (at the micro level), and the permanent cooperation within the international civil community (at the macro level), creation and the further introduction into the daily life of the principles of respect for citizens' rights and the guarantees of social justice by States jointly with the civil community (at globe-mankind level).

It is worthwhile for the civil community to put over, through representatives of the international community, the following messages to the heads of states and governments:

- need for progress of civil community;
- responsibility of authoritative and financial structures for development of civil society inside the state;
- involvement of scientists, experts, politicians, youths, and professionals in development of civil society;
- public and government interests in structural formation of the state;
- wider access of civil society representatives to mass media, especially to the Central and Public TV channels;
- promoting annual official addresses of civil society to the Head of State;
- involvement of civil society in preparation of strategies and concepts for improving both domestic and foreign policies of their own State, and the modern world order on the planet;
- need for gradual eventual disappearance of opposition through a dialogue, diplomatic leverage and joint settlement of the state's social problems;
- joint movement towards new planetary civilization.

In ancient times our ancestors compared society's life with Space. It was believed that all the real things in life must be explained by and built similarly to the image and likeness of the existing phenomena and notions. So, if Space exists for billions of years not losing touch with the evolution, then it is worthwhile to look into more attentively, how it works out. Developing cyclically, each at its own rate, Space, Nature, and Society are closely interlinked. Taking the Solar System's structure as a model, mankind will certainly succeed in improving the civil society and building a system of stable international relations.

According to the new Chronology, March 21st, 2017, after the Day of the Equinox in the Eastern and Western hemispheres, the Humanity will usher in the first Century of Modern Era (1

CME). This is supposed to be a Century of Creation, Peace, and Cooperation on the basis of economic diplomacy, national and public security, international law, returning to the system of classical values, sovereignty, and wishes of the states.

Space-based military installations and systems should be given exclusively peaceful and constructive roles. Due to an imbalance of power in Europe in the 1990s, many of the NATO components must be either dissolved or taught peaceful specialties and used for creative purposes.

The system of international relations cannot remain unchanged for ever, either. It must evolve and permanently renovate, at least once in half a century.

In retaining General Assembly and reforming the UN Security Council, it may be necessary to create a modern architecture of international relations. The new international organizations must be unflinchingly inclined to economic activities and promote the progress of modern civilization. Nowadays, for instance, there are no international organizations for addressing in case of emergency situations, for industrial and technological development, for supporting agriculture, for handling issues of migration and population employment and others. It is thought that today's Russia could well provide accommodation to such international organizations on its territory, positioning itself not as a centre of force, but as a Centre of Peace and Economic Diplomacy, something it has repeatedly proved in practice in its longer than millenarian history of the Russian State.

In 2015 the UN marks its 70th anniversary. It's a long time for one organization considering the scale of unresolved problems. Over the 68 years of its functioning, the post of the UN Secretary-General has been held by representatives of different continents: Western Europe (26 years), Asia (17 years), Africa (15 years), and South America (10 years). In the history of international relations this post has never been held by a representative from Russia, a major global and Eurasian power. Perhaps, Russia's time has come.

The planet Earth needs an impulse for renovation and attuning to active peace and constructive life. Now is the time when competence and ability to reach an agreement over the negotiation table between different countries, state institutes, and representatives of various structures of the civil society will be appreciated just as highly as gold, oil, and gas throughout the entire geo-economic space.

The international community has a choice between the Centre of Force and the Centre of Peace.

Russia proposes the following solution, i.e. STOPPING the use of any military force, any kind of aggression, terrorist acts, revolutions, and wars, including information warfare. Its goal is Peace and creative work, a New Age of planetary armistice, and economic collaboration by means of diplomacy, without use of force, the economic diplomacy with reliance on economic maneuvering between states that observe international law, evolve the socio-economic mentality and create a new level of the global civilization.

¹ The address by President Vladimir Putin on Russia assuming the G8 Presidency // Official website of Russia's G8 Presidency – <http://g8russia.ru/news/20140101/983174461.html>. Publication date – 5.01.14

² Les Echos. L'Année de l'économie. 2013/2014: Les 10 ruptures qui changent le monde. Hors-Série. № 11H. Janvier 2014. – 164 p.





Иван АЛЕХИН, Вице-президент «Паруса надежды», президент «Новых технологий», автор проекта iQube

IT-РЕШЕНИЯ ДЛЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА



iQube, состоящий из трех инновационных решений: бесплатной аудиосвязи, видеосвязи и инструментов «Бэк-офиса», – позволяет молодым людям (в том числе с инвалидностью), а также гражданам из проблемных трудоспособных групп населения (матери-одиночки, пожилые люди и т.п.), получить работу в ведущих компаниях мира, государственных учреждениях и оставаться полноценными гражданами современного общества.

ТЕХНОЛОГИЯ

iQube работает практически со всеми популярными операционными системами и гаджетами, он с легкостью устанавливается на iPhone, iPad, PC, BigPad, POS Terminal, ATM, WEB интерфейс и даже в Smart TV домашнего телевизора.

iQube не требует использования дополнительного программного обеспечения, и его интерфейс настолько прост и интуитивно понятен, что с ним легко справится 5-ти летний ребенок.

iQube отлично работает в условиях низкоскоростного интернета, используя разработанные нашей компанией технологии, передача аудиосвязи осуществляется на скорости 64 кб/сек, а видеосвязь на скорости 380 кб/сек, и все это позволяет iQube быть пионером в своем сегменте и задавать тренд коммуникационным технологиям будущего.

ВОЗМОЖНОСТИ

iQube, позволяет не только людям с инвалидностью получить достойную работу, но и обычным гражданам дает дополнительные возможности для высоко результативного инновационного труда.

Виртуальный бэк-офис уже целый год работает в крупнейшем банке России – Сбербанке и позволяет не только решать сервисные задачи, но и продавать потребительские кредиты, кредитные карты и ипотечные продукты. Плюс – отвечать на любые вопросы, задаваемые клиентами банка. В 90% случаев люди получают решение своей проблемы онлайн. Соответственно, нет потребности запускать сложные и

дорогие процессы (например, процесс рассмотрения претензий). В среднем, уже сейчас в день обслуживается более 100 человек.

По словам представителей банка, iQube – это уникальное решение, которое окупается максимально быстро – одной продажей продукта в сутки. В зоне самообслуживания, отличающейся большим потоком клиентов, результативность iQube будет еще выше.

А ЕЩЕ

Любой житель планеты, используя iQube, может напрямую связаться не только с ведущими компаниями России (Сбербанк или Ситибанк, Аэрофлот или Трансаэро, BMW или Mercedes), но и с правительственными организациями, включая глав государств, таких как Россия, Украина и США.

Уже сейчас вы можете позволить или отправить короткое видеосообщение президенту России Владимиру Путину, президенту США Барак Обама или президенту Украины Виктору Януковичу.

БУДУЩЕ

Мы надеемся, что iQube создаст новый сегмент общества – iQube People. Этот сегмент понятен и выгоден абсолютно всем – бизнесу, государству и обществу.

Мы хотим, чтобы для компаний всего мира, стало престижным и выгодным иметь отдел, в которых трудятся бы люди с ограниченными возможностями, а термин iQube People заменил само понятие «ограниченные» возможности на «безграничные», и в

перспективе каждая компания имела бы в своем штате сотрудников, имеющих статус людей с ограниченными возможностями.

Мы работаем над усовершенствованием iQube, создаем обучающие модули по администрированию и интуитивно понятному управлению сервисом на разных языках, разрабатываем технологии передачи аудио и видео данных при еще более низких скоростях и планируем дальнейшее распространение нашего революционного сервиса не только в России, но и по всему миру.

Мария пришла в себя после аварии, и узнала страшное: погиб ее муж, а сама она после травмы позвоночника лишилась возможности нормально передвигаться. «Как поднимать двоих детей? Как вырастить их? – вот мысль, которая неотступно преследовала молодую женщину. Привыкшая к деятельной жизни, энергичная, она теперь оказалась выброшенной из общества, и должна была рассчитывать только на помощь родных и близких.

Однако, подруга посоветовала: «Попробуй пройти обучение на новой системе iQube. Это не сложно, но зато результат может тебя обрадовать». И Мария попробовала. Сегодня, после успешного прохождения курса, она уже работает одним из менеджеров Сбербанка России, зарабатывает и обеспечивает и себя, и свою семью. Горе отступило: с ним можно справиться, и помогают в этом новые технологии. Теперь она – одна из iQube-People, из тех, над кем не властны обстоятельства.

IT-SOLUTIONS FOR DECENT LABOR

iQube, consisting of three innovative solutions, – free Audio, Videocommunication and tools of Back-office, – allows young people, including those with disability, as well as citizens from problem able-bodied groups of the population (single mothers, elder people, etc.) to get a job in the leading companies of the world, official state institutions and thus to be adequate citizens of modern society.



Михаил ДАВЫДОВ – генеральный директор «Паруса надежды» по стратегическому партнерству, председатель Совета Директоров ООО «ОЛМИ-Сервис»

Michail DAVYDOV – General director of «Sale of Hope» for strategic partnership, Chairman of directors board of «OLMI-Service» Ltd.

TECHNOLOGY

iQube works practically with all popular operational systems and gadgets, it is easily installed in iPhone, iPad, PC, BigPad, POS Terminal, ATM, WEB interface and even in Smart TV of home TV.

iQube does not require use of additional software, and its interface is so simple and intuitively clear, that 5 years child will easily cope with it.

iQube perfectly works in conditions of low-grade Internet, using the technologies developed by our company; transfer of audio communication is carried out at the speed of 64 kb/sec, and video communication at the speed 380 kb/sec, and all this allows iQube to be the pioneer in its segment and to specify a trend to communication technologies of the future.

POSSIBILITIES

iQube allows to get decent work not only to people with disability, but also to achieve high results to ordinary people.

Ivan ALEKHIN, Vice-president of «The Sail of Hope», President of «New Technologies»



Татьяна ВИШНЕВСКАЯ – вице-президент «Паруса надежды», вице-президент «Новых технологий», президент медиа агентства «Cherry Media»

Tatyana VISHNEVSKAYA – Vice-president of «Sale of Hope», Vice-president of «New Technologies», President of

Virtual back-office works in the largest bank of Russia - the Savings Bank – during the whole year and allows not only to solve service problems, but also to sell consumer credits, credit cards and hypothecary products, plus to solve any questions set by clients of bank. In 90 % of cases people receive the solution of his problems online. Accordingly, there is no demand to start complicated and expensive process of consideration of the claim, 56 % of converting from presentation of products in sales. On the average 100 person is served per day.

According to representatives of iQube bank, this is a unique solution which pays off at the most quickly – sale of one product in a day. In a zone of self-service, 24x7, with big stream of clients, iQube productivity will be much higher. And plus loyalty of clients: if we learn to consider, how many clients we kept, it will bring much greater money, than one sale of a product in a day.

After car accident Maria's husband was lost, and she herself got a serious spine injury, that made her nearly motionless. Being the active and vigorous woman she had to do something to earn a living for herself and her two little children. Following the advice of her friend, Maria tried herself as a part of iQube system. She passed the education, and now she is one of the managers of Sberbank RF earning enough for herself and her family. Now she is one of the iQube people, that are stronger then any circumstances.

ОПТИМА ПРОЕКТ
НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

ПОДДЕРЖКА ПРОЕКТОВ
НАЦИОНАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ

1. Развитие проекта.
2. Подготовка.
3. Подготовка персонала.
4. Подготовка персонала.
5. Подготовка персонала.
6. Подготовка персонала.
7. Подготовка персонала.
8. Подготовка персонала.
9. Подготовка персонала.
10. Подготовка персонала.
11. Подготовка персонала.
12. Подготовка персонала.

СОВМЕСТНО С СОЮЗОМ НАЦИОНАЛЬНЫХ И НЕОЛИМПИЙСКИХ ВИДОВ СПОРТА РОССИИ И НАЦИОНАЛЬНЫМ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫМ ФОНДОМ «РОССИЙСКИЕ АССАМБЛЕИ»

ПЕРВЫЙ ТРЕНЕР ЧЕМПИОНА
Общественная российская награда за выдающийся вклад в тренерской работе с молодежью

Статье участником программы «Создание чемпионов» получает звание лучшего тренера, участвует в церемонии награждения, получает возможность получить сертификат «Лучший тренер России».

Программа «ПЕРВЫЙ ТРЕНЕР ЧЕМПИОНА» – это награда – это статус и поддержка российских спортсменов, направленной на развитие тренерской работы в России и за рубежом. Это возможность для тренеров, кто работает с будущими чемпионами на своем равном уровне и спортивной жизни.

Первый тренер – это наставник, и воспитатель, и учитель, и друг. Именно тот, кто впервые привел в спортивную жизнь будущего звезду мирового спорта, кто помог ему в первые шаги, кто помог ему в первые шаги. Именно от его работы зависит дальнейшая спортивная судьба будущего чемпиона.

Первого тренера не выбирают никогда. Его должны позвать, позвать на шаг, позвать на шаг. Именно так, кто позвал, привел в спортивную жизнь будущего звезду мирового спорта, кто помог ему в первые шаги, кто помог ему в первые шаги. Именно от его работы зависит дальнейшая спортивная судьба будущего чемпиона.

www.optima-project.ru тел. +7 800 777 9 777 E-Mail: info@optima-project.ru

СОХРАНЕНИЕ ОПЫТА: ЦЕЛЕВЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДЛЯ РОССИЙСКОГО И МИРОВОГО БИЗНЕСА

Благотворительность и социальная ответственность бизнеса – вещи неотъемлемые от понимания направления развития сегодняшнего делового мира. Однако, зачастую эти правильные термины мы употребляем, не вкладывая в них никакого особенного практического смысла. Успешные бизнесмены готовы тратить какие-то средства на какие-то добрые дела, и на том дело заканчивается. Хотя есть и альтернатива такому подходу.

Национальный благотворительный фонд «Российские Ассамблеи», Союз национальных и неолимпийских видов спорта России, и компания «Оптим Проект» при поддержке журнала «Россияне» стартовали благотворительный проект «Первый тренер чемпиона», который подразумевает не только награждение тех, кто воспитал молодых спортсменов, ставших впоследствии чемпионами мира и Олимпиад, но и издание серии книг с их воспоминаниями и опытом тренерской работы. Такой подход не только поддерживает спорт на региональном, «низовом», массовом уровне, не только придает новый стимул тренерской работе, но и помогает сохранить бесценный опыт лучших российских спортивных специалистов.

Программа, добрая и человечная по сути, имеет огромный практический потенциал. Нам представляется, что она может с успехом реализовываться и в других странах мира: ведь спорт является достоянием всего человечества, а работа с нашей молодежью – забота тоже общая.

EXPERIENCE CONSERVATION: TARGET SOCIAL PROGRAMS FOR RUSSIAN AND WORLDWIDE BUSINESS

Charity and social responsibility of business are the things that have close connection to understanding of modern business world development directions.

However, we often use these correct terms, without any special practical sense. Successful businessmen are ready to spend «some good money for some good deeds», and that is all. But there is an alternate way of doing.

National charity foundation «Russian Assemblies», Russian Union of National and Nonolympic Kinds of Sport and «Optima Project» company at support of «Russians» magazine made start for the new charity project «First Trainer of the Champion». This project includes not only awards and grants for trainers, who found and encouraged young athletes, that became subsequently World and the Olympic Games champions, but also the edition of a series of books with their memoirs and experience of trainer's work.

Such approach not only supports sports on regional, «local», mass level, but also gives new incentive to trainer's work, helps to keep invaluable experience of the best Russian sports experts.

The Program is kind and human-oriented in it's origin, and it has the larger-than-life practical potential as well. Naturally, we do understand, that it can be realized not only in Russian Federation, but in other countries of the world as well: sport is the all mankind destiny, and the work with young generation is also our international general care.

Патриарший фестиваль хора Храма Христа Спасителя «Песнопения христианского мира» и возрождение традиций хорового пения в России



Любовь к пению, особенно к многоголосому пению, всегда была в русской культурной традиции. До 20-х годов XX века профессиональный многоголосый хор имел каждый храм, каждое село, каждая гимназия и реальное училище, каждый вуз. Ещё в 60-х годах прошлого столетия хоры, умеющие петь по партитурам, функционировали в домах культуры при каждом заводе, каждой фабрике, в каждом городе и поселке. В нашей стране насчитывались десятки тысяч хоров, пели в них миллионы людей. К сожалению, в последние десятилетия эта традиция ослабла, количество хоров исчисляется не тысячами, а сотнями.

На смену им пришли солисты, музыкальные группы, большинство из которых исполняют примитивные в художественном отношении произведения, да и те под фонограмму. Но поскольку весь этот музыкальный фаст-фуд многократно транслируется по телевидению и радио, то он и формирует сегодня музыкальные вкусы россиян.

О катастрофическом воздействии телевидения много говорят в последнее время, предлагают ввести цензуру, запретить... Но как известно запреты никогда не решали проблемы, напротив, вызвали желание действовать наперекор. Проблему развития хорошего вкуса может решить

только воспитание этого вкуса. А воспитание начинается с возвращения к традициям великой российской музыкальной культуры, в частности культуры хорового пения.

Именно такие задачи ставили перед собой организаторы Патриаршего фестиваля «Песнопения христианского мира». Это Патриарший хор Храма Христа Спасителя (регент хора – Илья Толкачев), Союз поддержки молодежных инициатив «Форпост» (президент Союза – Татьяна Максименкова), благотворительная организация «Парус надежды» (руководитель Лариса Зеленцова).

Идея фестиваля состояла в том, чтобы провести по рус-

ским провинциям один из уникальнейших российских хоров – Патриарший хор Храма Христа Спасителя, организовать выступления в различных городах России. Одновременно с этим проводится конкурс детского творчества, в жюри которого регент Патриаршего хора, известные русские композиторы, преподаватели Российской академии музыки им. Гнесиных. Фестиваль в каждом регионе завершается концертом, на котором вместе выступают Патриарший хор, детские и юношеские хоры и музыкальные коллективы.

Фестиваль проходит по благословению Патриарха Московского и всея Руси Кирилла.

Уже проведены несколько туров фестиваля. Первым из них было выступление Патриаршего хора и конкурс детского творчества в Тамбове. Тамбовщина издавна славится традициями хорового пения, здесь родина композитора Рахманинова. Кроме того, 2013 год был объявлен в Тамбовской области годом культуры.

Отзывы участников тамбовского тура фестиваля были самые восторженные. Большой зал на заключительном концерте не вмещал всех желающих. Лучшие таланты Тамбовской области были



приглашены на гала концерт в Москву, в Зал Церковных Соборов Храма Христа Спасителя.

Гала концерт стал грандиозным событием в жизни более 400 юных артистов и полутора тысяч зрителей.

В концерте принимали участие детские хоры, музыкальные ансамбли и солисты. На равных выступали Патриарший хор Храма Христа Спасителя, оркестр Московского военного музыкального училища, хоры из детского приюта при монастыре, из интерната для детей с ограниченными возможностями, слабослышащих детей.

Фестиваль завершился грандиозно и масштабно исполнением всеми участниками гала-концерта Рождественского гимна.

Оценивая первые итоги фестиваля регент Патриаршего хора Илья Толкачев сказал:

- Культурная жизнь провинции очень богата, богата на таланты, богата на идеи, богата народным творчеством. Когда мы ехали с концертами Патриаршего хора в провинцию, когда мы начали проводить там отборочные туры, то сначала предполагали, что исполнительский уровень там тоже провинциальный, что-то не дотягивает. Но к

нашему изумлению и радости оказалось, что напротив, многие творческие коллективы столиц гораздо ниже по уровню, чем те, которые мы встретили, например, в Тамбовской области. Мы были все удивлены и очень обрадованы тем, что услышали, потому что огромное количество коллективов, ансамблей, детей поют очень профессионально и заслуживают того, чтобы их знали и ценили не только на родине, но и во всем христианском мире. А это значит, что у нашего Патриаршего фестиваля «Песнопения христианского мира» большое будущее.



ОТ РПЦ спонсору фестиваля – компании «Оптимум проект» – подарок вручает ключарь храма Христа Спасителя протоиерей Михаил (Разанцев)

The patriarchal festival «Church chanting of the Christian world» and revival of traditions of choral singing in Russia



The love for singing, especially for polyphonic singing, always was in Russian cultural tradition. Till 20th years of XX century each temple, each village, each grammar school and actual school, each high school had professional polyphonic chorus. In 60th years of the last century the choruses, which could sing under partitas, functioned at each factory, each plant, each city and village. There were tens of thousands of choruses in our country, with millions of people singing in them. Unfortunately, during last decades this tradition has weakened, the quantity of choruses is estimated not by thousands, but by hundreds.

They were replaced by soloists, musical groups, most of which perform primitive artistically works, and those to the soundtrack. But as all this musical fast food is repeatedly is broadcast on TV and radio, it shapes today musical tastes of Russians.

They speak recently much about catastrophic influence of TV, suggest to enter censorship, to forbid... But as is known interdictions never solved problems, on the contrary, caused desire to operate in defiance. The problem of development of good taste can be solved only by education of this taste.

And education begins with return to traditions of great Russian musical culture, culture of choral singing, in particular.

Such problems were put before organizers of the Patriarchal festival «Church chanting of the Christian world». Those are the Patriarchal chorus of Christ the Savior Cathedral (Iliya Tolkathev, Regent of chorus), the Union of support of youth initiatives «Forpost» (Tatyana Maksimenkova,

President), NGO «Sail of Hope» (Larissa Zelenetsova, President)

The idea of the festival was in bringing one of the most unique Russian choruses – the Patriarchal chorus of Christ the Savior Cathedral – to Russian provinces, to organize performances in various cities of Russia. At the same time competition of children's creativity is going on, jury of which consists of Regent of the Patriarchal chorus, famous Russian composers, teachers of the Russian academy of music named after the Gnesins'. The festival in each region ends with a concert at which Patriarchal chorus, both children's and youth choruses and musical collectives perform together. The festival takes place with the blessing of Kirill, the Patriarch of Moscow and All Russia.

Some rounds of festival have been already arranged. First of them was performance of the Patriarchal chorus and competition of children's creativity in Tambov. Tambov region is very famous for traditions of choral singing, there

is home land of composer Rakhmaninov there.

Besides 2013 has been declared a Year of culture in Tambov region.

Responses of participants of the Tambov round of festival were the most enthusiastic. The big hall could not accommodate everyone at the final concert. The best talents of the Tambov region have been invited to Gala concert to Moscow, to the hall of Church Councils of Christ of the Savior Cathedral.

Gala concert became grand event in life of more than 400 young actors and one and a half thousand spectators.

Children's choruses, musical ensembles and soloists took part in a concert. The Patriarchal chorus of Christ of the Savior Cathedral, an orchestra of the Moscow military-musical college, choruses from children's monastery orphanage, from boarding school for handicapped children, hard of hearing children.

The festival ended grandly with performing of the Christmas

hymn by all participants of Gala concert.

Estimating the first results of the festival, Regent of the Patriarchal chorus Iliya Tolkathev has told:

"The cultural life of a province is very rich, rich with talents, rich with ideas, rich with folk art. When we went with concerts of the Patriarchal chorus to a province, when we started to conduct qualifying rounds, firstly assumed, that a performing level there too provincial, something does not hold out. But to our amazement and pleasure it has appeared, that opposite, the level of many creative collectives of capitals is much below, than what we have met, for example, in the Tambov region. We all have been surprised and very pleased by what have heard, because huge quantity of collectives, ensembles, children sing very professionally and deserve to be known and appreciated not only at home, but also in all Christian world. And that means, that our Patriarchal festival «Church chanting of the Christian world» has big future".



ОПТИМА-ОБУЧЕНИЕ НОВОМУ ПОКОЛЕНИЮ НОВОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



Алексей АЛЕКСЕЕВ, Директор департамента по инновациям в образовании, «Парус Надежды», Президент группы компаний «АЙТЕК» (AITech)

Что такое поддержка новых проектов для компании, которая имеет свой собственный успешный бизнес, развивается и выходит на международную арену? Многие бизнесмены скажут: «Лишняя головная боль! Зачем нам это? И так в мировой экономике ситуация не из легких, так что не до нового...»

Так ли это? Можно ли наеяться на долгосрочный успех даже самого интересного дела, если мы не закладываем уже сегодня фундамент нашего будущего? Мало ли в истории примеров того, как новые поколения забывали о том, что сделали их предки, и принимались все изобретать заново?

Сегодняшняя реальность такова, что информационные потоки для молодежи превысили все мыслимые объемы. И мы порой даже не понимаем, как это наши дети успевают не только сделать все заданное в школе, но и найти время для игры и общения с товарищами. Однако, дети все же могут. Они уже – будущее. С более быстрой реакцией, с большим, чем у родителей навыком работы в сложных информационных системах. И наша задача не просто констатировать это их умение, но и развить его, помочь молодому поколению обрести не только полезные навыки и знания, но и умение ими правильно распорядиться – на благо себе и обществу.

В свете сказанного для компании «Оптим Проект» особую значимость приобретают те программы и проекты, которые направлены на повышение качества отечественного образования. Мы склонны к прагматизму и верим в практический подход. В чем это выражается? Допустим, мы можем констатировать, что сегодняшняя молодежь осваивает технику в гораздо более раннем возрасте, чем их мамы и папы. Кроме того, мы видим и то, как неосторожно ведут себя на дорогах неопытные водители, как застревают около сломавшейся машины, не в состоянии устранить самую незначительную поломку собственными руками. Что ж, давайте не только научим детей ездить по дорогам (что уже немаловажно), но и привьем им уважение к работе с техникой, сделаем их более защищенными, более самостоятельными, более умелыми. И такой проект существует: компания взяла шефство над внедрением в российское образование новой молодежной машины «GITA»,

которая позволяет детям осваивать навыки технического обслуживания автомобиля и его вождения уже в школе. И получать настоящие права в выпускном классе.

Не всякая школа может позволить себе приобретение полноценного автомобиля – дорого. А вот «GITA» демократична. Ее приобрести можно, и на ее основе вести уроки ознакомления детей с правилами дорожного движения, нормами безопасного поведения в условиях города, основ вождения, навыков технического обслуживания транспортного средства. И сам автомобиль, и методики обучения разрабатываются под патронатом компании, и уже существуют действующие модели «машины для школьника». Впрочем, как это часто бывает, автомобиль «GITA» сразу оказался более востребованным, чем планировалось изначально. Первый российский микроавтомобиль, с его симпатичным современным дизайном и вполне серьезными характеристиками пригодится и дачникам, и работникам коммунального хозяйства города, и спортсменам, и персоналу больших предприятий, и курортникам, и пенсионерам. Но все же в основе его создания – мечта о новом в образовании для наших детей. И мы верим, что сможем внести в него свою лепту. Машину уже одобрили многие авторитетные эксперты. Среди тех, кому она приглянулась, и председатель российского Союза национальных и неолимпийских видов спорта Михаил Тихомиров, и даже известнейший функционер «Формулы 1» Петер Заубер. А уж детей от нее не оторвать.

Еще одним образовательным проектом, в реализации которого участвует «Оптим Проект», стала программа дистанционного обучения иностранным языкам «English Study Online». Используя современные технологии Интернета и скайпа, программа предназначена для тех, кому знание иностранного языка

стало необходимым, но время не позволяет посещать курсы. Профессиональные педагоги программы ведут обучение индивидуально и в группах, и уже сейчас в проекте занимается более 40.000 человек. Сайт программы <http://english-study-online.ru/mission/> встречает нового посетителя подробным разъяснением особенностей такого вида обучения и его отличиями от многочисленных рекламируемых «чудо-курсов». Оплата не высока, а знание иностранного языка имеет высокий коэффициент практического применения: при трудоустройстве в зарубежную компанию, при поиске места в российской компании с зарубежными партнерами, при работе на международном рынке и т.п. Различен возрастной контингент обучающихся, различны и варианты обучения: от улучшения имеющихся знаний до получения их «с нуля». И вновь важно: это опция образования, которая ранее была совершенно недоступной. Сегодня она полностью адаптирована к современности, набирает популярность и является не заменителем базового образования, но прекрасным дополнением к нему.

Часть своих доходов проект тратит на благотворительность. Что также показательно – ведь дистанционное обучение особенно востребовано в среде лиц с ограниченными возможностями. Получая знание языка, они не просто обретают новые перспективы – фактически они расширяют границы собственного мира.

Именно такой подход к новым проектам является, на наш взгляд, единственно возможным в XXI веке. Благополучие сегодня – это фундамент будущего. Если его не закладывать, все наши достижения рано или поздно станут не более чем интересными реликтами. Музейными экспонатами. А вот осуществляя связь времён, мы гарантируем своим мечтам и планам долгую и счастливую жизнь.

OPTIMA-EDUCATION new education for generation



**Alexey ALEXEEV,
Director of Department of
Innovations in Education of
«Sale of Hope», President
of AITech companies group**

What is the support of new projects for the company, that develops its own successful business and enters with it the international scene? Many businessmen will tell: «It's a headache! Why do we need it? It is a difficult situation in the world economy, so the new should wait...»

Is that really so? Whether it is possible to hope we shall rise a long-term success even with the most interesting business, if we don't think today about the basis for our future? Didn't we never know the historical examples of new generations' short memory, when they forget what the ancestors made for them and start again from the beginning?

Modern reality makes the information streams for the young exceeding all imaginable volumes. And sometimes we don't understand at all, how do our children find time not only for lessons and home tasks, but also for games and communications with companions. However, they manage. Because they are already – the future. With faster reaction, with larger potential to work in complicated information systems, than their parents had. And our task is not only to notice their abilities but to help them develop themselves and become useful members of their future, their country and their country.

According to all mentioned, «Optima Project» company pays special attention to the programs and projects, that have the target to improve the quality of national education.

We are inclined to a pragmatism and we believe in practical way of doing. What does it mean? Let's constate that modern children become able to address with technical things much earlier than their fathers and mothers could. Besides that we see, that unfortunately the young drivers are far not so careful on the roads as we should like them be. Some inexperienced men and women can do nothing with their broken car even if the breakage is insignificant. Well, let's teach our children not only drive carefully (that is an important thing), but also teach them respect for hand work with technical devices, let's make them more protected, more independent, more skilful.

And we have such project.

Our company patronates the introducing to Russian education the new «car-for-young» – «GITA» – that makes it possible to teach children the first skills of technical service as well as the

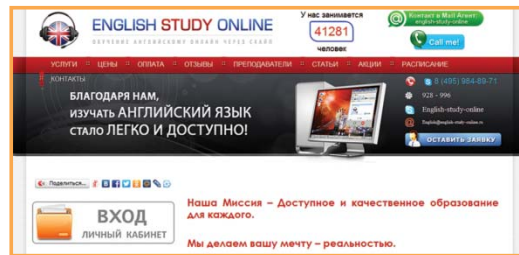
first skills of driving. After these lessons the pupils can get their first official drivers' licencens right on finishing the school.

Not each school can afford to buy a real car for lessons – it is too expensive. But «GITA» is a democratic thing. It has quite reasonable price, and it is quite enough for lessons on road regulations, safe behavior in the city, the first steps of driving and technical support of a car.

Both – the car itself and the method of teaching are developed under the patronate of our company, and the first models of «school car» one can already taste. Though, as it often happens, «GITA» became far more

One more educational project we realize now is the program of distance foreign language learning – «English Study Online».

Using modern technologies of Internet and Skype, the program is targeted for those, who need to know foreign language, but doesn't have a possibility to visit some school. Professional teachers work with them personally or in groups and by now there are already more than 40.000 students using the service. Internet-site of the program <http://english-study-online.ru/mission/> meets a newcomer with friendly explanations and questions answering – it is especially important because of a great number of some



wanted, than we first planned. Its characteristics and nice design happened to be useful for those who live in suburbs, who work for city service, for sportsmen and artists, for personnel of big events, for people on vacations and for elderly ones. Well, we are glad, but we don't forget, that its main task is to help us realize our hope about the new education for our children. And we are sure, that we can reach our goals.

Car has been already tasted and approved by authoritative experts. Among them – the Chairman of Russian Committee for National and Nonolympic Sports Michail Tikhomirov and even well

«magic classes» that promise anybody the knowledge for a lot of money within one week period. Here the prices and time are very real, and the knowledge will bring a high level of usefulness – for business, for looking for work in a foreign company or national company with partners abroad e.t.c.

Program excepts different levels of starting knowledge and students age. This type of education is completely adopted now and it is used not instead the basis education but as an addition to it.

Part of its income the program spends for charity. It is also important because the project gives new chances to people with limited possibilities as well. They not only get new perspectives – they widen the borders of their world.

This is a way to work with something new – so we feel it and so we do it. We think, that it is a right way of thinking in XXI century. The prosperity today is the basis for the future, otherwise all our modern achievements will very soon become relics for our children. Connecting times we guarantee, that our hopes will come true, and our plans will become the long-term reality.



known «Fomula 1» participant Peter Zauber. And of course children – they nearly love it.

ОПТИМА ПРОЕКТ
НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

ПОДДЕРЖКА ПРОЕКТОВ
НАЦИОНАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ

**РОССИЙСКАЯ КУЛЬТУРА
РОССИЯНАМ**

www.optima-project.ru тел. +7 800 777 9 777 E-Mail: info@optima-project.ru



The order and safety – these are the police affairs. But this principle has not limited the creative work of Central Federal Regional Administration of RF Transport Police. The idea, initiated by Veterans Council of Police Transport administration has been supported by its leaders and included the organization of mobile modern paintings exhibitions on the objects of RF Central Federal region transport (railway stations, airports, river ports).

In the exhibitions participate modern Russian artists with paintings and drawings, that are devoted to Russian history and main moments of our country development.

Culture and art is the main foundation not only for under-

АССАМБЛЕЯ НАРОДОВ РОССИИ – УМНАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ASSEMBLY OF PEOPLES OF RUSSIA – SMART POLITICS FOR NATIONS



Ассамблея народов России – общественная организация, которая сегодня практически заменила собой бывшее российское министерство по делам национальностей, – определяет планы работы на 2014 год. Председатель ас-



sembly of Peoples of Russia – the public organization, that today

самбли Светлана Смирнова – это политик с большим стажем работы в регионах. Она считает: в течение Года Культуры АНР должна добиться большего внимания со стороны центра к проблемам культурного развития России, а в особенности к проблемам поддержки и развития национальных культур ее народов.

practically replaced with itself the former Russian ministry of affairs of nationalities – defines its plans for work in 2014. Chairman of the Assembly is Svetlana Smirnova, the politician with a long standing of work in regions. Her opinion is that during the Year of Culture the Assembly has to achieve larger attention from the center to problems of cultural development of Russia, and in particular to problems of support and development of national cultures of its people.

Мероприятия 2014 года направлены на решение этой задачи. В региональных центрах намечено проведение ряда фестивалей региональных культур, народного творчества и национального спорта. Будут организованы научно-практические конференции по вопросам развития российской культуры и сохранения национальной культурной самобытности ее народов. В деятельности АНР активное участие примут как государственные структуры (профильные комитеты Государственной Думы РФ и комиссии Совета Федерации), так и общественные организации: Союз Театральных Деятелей России, Творческий Союз Художников России и другие.

Actions of 2014 are referred to the solution of this task. In the regional centers their will be carried out a series of festivals of regional cultures, national creativity and national sports.

Scientific and practical conferences on questions of development of the Russian culture and conservation of national cultural identity of its people will be organized. In ANR activity important part will take both government institutions (the profile Russian State Duma committees and the Federation Council commissions), and public organization: Union of Theatrical Persons of Russia, Creative Union of Artists of Russia and others.

На заседании Президиума АНР принято решение об издании собственного журнала «Ассамблея народов России», как издания, которое призвано консолидировать работу журналистов, пишущих о проблемах национального единства. Издание должно объединить настоящих профессионалов в качестве альтернативы многочисленным «кустарям пера» и их новоявленным союзам и гильдиям, деятельность которых более обостряет проблемы национального согласия, чем способствует их решению.

The Presidium of the Assembly has come to decision on the edition of its own magazine «Assembly of the Peoples of Russia», the edition that is to consolidate the work of journalists, who write about problems of national unity.

The edition has to unite the true professionals as an alternative to numerous «handicraftsmen of a pen» as well as to their newly appeared unions and guilds which activity more aggravates problems of a national consent, than promotes its solution.



СОВРЕМЕННАЯ КУЛЬТУРА СОВРЕМЕННОКАМ МЕЖОТРАСЛЕВОЕ ПАРТНЕРСТВО РАДИ РАЗВИТИЯ КУЛЬТУРЫ MODERN CULTURE FOR CONTEMPORARIES INTERSECTORAL PARTNERSHIP FOR CULTURAL DEVELOPMENT

Дело полиции – порядок и безопасность. Этот принцип работы правоохранительных органов не стал ограничительным барьером для Управления на транспорте МВД России по Центральному федеральному округу. Идея, инициированная Советом ветеранов Управления и поддержанная его руководством, заключается в организации и проведении на публичных объектах транспорта ЦФО РФ (вокзалы, аэропорты, речные вокзалы) передвижных выставок современных художников России. Предпочтение отдается работам, освещающим историю России, касающимся значительных вех развития нашего государства.

Культура – основа основ не только для взаимопонимания между многочисленными народами России, она также является залогом мирного и бесконфликтного общежития отдельных граждан. А значит, организация таких выставок – новое слово в поддержке правопорядка, способ глубокой профилактики правонарушений. Именно такие настоящие инновации, выходящие за рамки технологических решений, являются приоритетными для поддержки со стороны компании «Оптим Проект», именно поэтому эта программа осуществляется нами совместно и имеет долгосрочную основу.

standing between different peoples of policultural Russia – it is also the guarant of peaceful life and conflictless being of citizens in different regions.

This means also that organization of such exhibitions becomes a new word in law and order support, a good way for prophylaxis of offenses.

This very kind of innovations, that are far beyond technological decisions, is the priority for «Optima Project» company and this is the reason for us to support such initiatives.

We hope that this program will have long life and a great success, and we are going to carry out it on a long-term partner basis.

ОПТИМА ПРОЕКТ
НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

ПОДДЕРЖКА ПРОЕКТОВ
НАЦИОНАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ

РЕПРОДУКТИВНОЕ ЗДОРОВЬЕ

«3D ЭКО ПУТЕВОДИТЕЛЬ»
первый информационно-поисковый портал для клиник, врачей и пациентов

www.3divf.ru

www.optima-project.ru тел. +7 800 777 9 777 E-Mail: info@optima-project.ru

СЕТИ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ ИНТЕРНЕТ-ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ РЕПРОДУКТИВНОЙ МЕДИЦИНЫ РОССИИ

NETS FOR THE PROFESSIONALS INTERNET-TECHNOLOGIES FOR REPRODUCTIVE MEDICINE IN RUSSIA

Сетевыми технологиями сегодня трудно удивить кого бы то ни было – они прочно вошли в наш обиход. Однако, в своем развитии Интернет выявил и собственные специфические проблемы. В частности, проблема поиска необходимой информации в нем, несмотря на многочисленные поисковые системы, по-прежнему весьма и весьма затруднена. Наступает время нового подхода к хранению и предоставлению информации: по категориям, по интересам, по профессиональной востребованности.

Интернет технологиями сегодня трудно удивить кого бы то ни было – они прочно вошли в наш обиход. Однако, в своем развитии World Wide Net has faced the special net problems. One of them – and the complicated one – is connected to the search of necessary information. Despite numerous search engines this search is still a hard task to anybody. We realize that there is a time for new ways of working with information: it is to be sorted according to its categories, professional accessory and field of users interests.

В этом смысле, одними из важнейших порталов для специалистов и тех, кто хочет получить достаточно полное представление об имеющихся специальных ресурсах, являются порталы, посвященные медицине. Более того, в связи с тем, что сама тема здоровья достаточно широка, здесь тоже требуется своя специализация по сортировке информационного наполнения. Это позволит информационно приблизить друг друга поставщика услуг и потребителя, даст возможность для плодотворного общения между специалистами, поможет продвижению прогрессивных технологий и лекарств, а также поставит барьер перед недобросовестными предложениями, опасными для здоровья населения.

It is especially important when we speak about the vital categories of information – in particular, about medicine.

To say more, due to the great wideness of this field, we need to sort the information into it once more to specialize it for certain users.

Репродуктивное здоровье в этом смысле – одна из наиболее востребованных тем современности. Компания «Оптим Проект» поддерживает создание портала «3D ЭКО ПУТЕВОДИТЕЛЬ» – первого портала такого рода для клиник, врачей и пациентов.

It will allow us to approach each service provider and the consumer. It also gives the chance for fruitful communication between experts. It can help for advance of progressive technologies and drugs, and it also will help to put a barrier for unfair offers, dangerous for population health.

Genesial health is one of the most complicated modern medical problems in the world – both for developed and developing countries. Company «Optima Project» supports the creation of special Internet portal that is to unite world specialists in this topic, hospitals and ordinary people. Its task is to make the search of new information comfortable for any user. The name of the project is «3D ECO GUIDE».

ФОТО НОМЕРА: ВЕЧЕР НА МОНТЕ-ТИТАНО
Автор: Г. Кузьмин

PHOTO OF THE ISSUE: EVENING ON MONTE TITANO
Author: G. Kuzmin



УСЛЫШАНО НА РАБОТЕ HEARD AT WORK PLACE

Старый шахтер говорит молодому:
- Слушай, ты уже у нас три месяца как работаешь, а до сих пор не можешь уголь первого сорта от второго сорта отличить!
- Зато я хорошо запомнил, что в тонне угля 700 кг!

Old miner talks to a young one:
- Listen, you work here for three months already, but still you can not distinguish coal of the first grade from the second!
- No. But I remember well, that one ton of coal consists of 700 kilograms!



A true reality-show

- Когда в споре рождается истина?
- Когда в спор вступает начальник.

- When in the dispute the truth is born?
- When boss participates the dispute.

Сегодня на работе часа полтора не было Интернета. Выпили весь чай... Разговорились... Познакомились...

Today we were out of Internet at our office for about one hour and a half. We have drunk all tea... Started talking... Got acquainted...

- Сколько вас тут работает?
- С мастером - десять.
- А без мастера?
- Никого.

- How many of you work here?
- Ten including our foreman.
- And without foreman?
- Nobody.

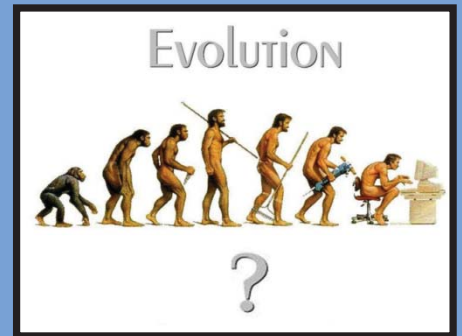
Скупой платит дважды! Пойду работать к скупому.

Stingy always pays twice. I should work for a stingy!



Time to LAZI:NESS

О ПРОБЛЕМЕ С ЮМОРОМ PROBLEM WITH A SMILE

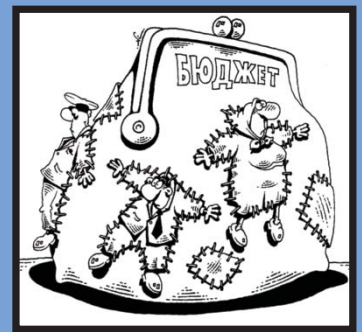


Эволюция? Evolution?

«Нет ничего лучше, чем отпраздновать День Труда с настоящим всеамериканским хот-догом!»



Budget



Вспотевший почтальон, налегая на весла, подгребает к маяку и со злой миной вручает смотрителю маяка письмо.

- Если ты и в следующий раз приплывешь сюда такой сердитый, - говорит ему смотритель, - я подпишусь на какую-нибудь газету.

The sweated mail carrier, plying the oars, rows up to a beacon and with an evil face hands over the letter to the lighthouse keeper.

- If you will come next time here such angry, - the keeper speaks to him, - I will subscribe for any newspaper.

- Это просто невероятно, чем сейчас занимаются медики! - говорит начальник производственного отдела. - Сегодня Новикова отпросилась с работы в поликлинику, а вернулась с новой прической!

- It is simply improbable, than physicians are doing now! - the production manager speaks. - Today Novikova asked for leave from work to a hospital, and returned with a new hairdress!

Хозяин фирмы вызвал к себе в кабинет служащего.
- Мистер Рипли, - сказал он, - у меня для вас две новости. Первая - я увеличиваю ваше жалование в два раза.
- Не знаю, как отблагодарить вас, мистер Джексон...
- Вторая новость - я вас немедленно увольняю. Теперь будете знать, бездельник, какое хорошее место вы потеряли!

The owner of company calls to his office the employee.
- Mr. Ripley, - he told, - I have for you two news. The first - I enlarge your salary twice.
- I don't know how to thank you, Mr. Jackson...
- The second - I immediately dismiss you. You will know now, the idler, what a good place you lost!

ОБЩИЕ СУДЬБЫ ЕВРОПЫ И РОССИИ — ПОИСК ПУТЕЙ ИНТЕГРАЦИИ В ОБЛАСТИ БИЗНЕСА, ДУХОВНОСТИ И КУЛЬТУРЫ

COMMON DESTINY OF EUROPE AND RUSSIA — IN SEARCH OF NEW WAYS FOR INTEGRATION IN BUSINESS, SPIRITUALITY AND CULTURE

Республика Сан-Марино, расположенная в центре Европы и являющаяся одной из старейших демократий мира, не столь хорошо знакома жителям России, как хотелось бы. А ведь именно в Сан-Марино сегодня мы констатируем наличие самого высокого уровня жизни населения на европейском пространстве, именно там принципы самоуправления прошли проверку веками и дали блестящие результаты, защитив экономику небольшой страны от последствий глобального экономического кризиса. И перенять опыт этой республики, по численности населения более чем в 10 раз меньшей, нежели численность работников того же российского Газпрома, нам бы имело смысл. Тем более, что сегодня мы уже почти осознали прямую зависимость экономического успеха от состояния сознания тех, кто этого успеха добивается. А следовательно, и культура, и духовность – это не менее важные для развития факторы, чем квалификация и профессионализм. И здесь нам до Европы пока еще далеко – не в плане потенциала народа России, но в плане условий для реализации такого потенциала.

Начавшаяся в 2013 году работа по особым поручениям республики Сан-Марино в России Юрия Валерьевича Алексева по созданию новых плодотворных связей между нашими государствами, уже начала приносить свои плоды. Прежде всего, с помощью поста информация о Сан-Марино в России стала более полной и разноплановой – ранее республика упоминалась лишь в качестве туристической

ВЕРШИНА ЕВРАЗИИ – ЭЛЬБРУС
ВЕРШИНА ЕВРОПЫ – МОНБЛАН
ВЕРШИНА РЕАЛЬНОЙ НАРОДНОЙ ДЕМОКРАТИИ И СВОБОДЫ –
ГОРА МОНТЕ-ТИТАНО РЕСПУБЛИКИ САН-МАРИНО



точки, где можно провести несколько часов, рассматривая пейзажи и стены замков, а также проводя время за шопингом по дороге в Римини (Италия). Сейчас республика Сан-Марино представлена российским бизнесменам и финансистам, как интереснейшая площадка с богатым инвестиционным потенциалом по самым разным направлениям: от банковской сферы до транспорта и новых технологий. Идены и распространяются в деловой среде буклеты о законодательстве и деловых кругах Сан-Марино на русском языке, действует служба бизнес-консалтинга на основе проведенного профессионального маркетинга территории, а кроме того, устанавливаются и иные связи между жителями России и Сан-Марино. Особенно приятно, что эти связи лежат в области культурного сотрудничества и сотрудничества в области спорта, обмена опытом и т.п.

Пожалуй, первой ласточкой в установлении таких связей стала творческая командировка фотохудожника, члена международной федерации художников при ЮНЕСКО (IFA) Григория Кузьмина в Сан-Марино. Эта командировка легла в основу подготовки выставки фоторабот, объединенных общим названием: «Свет небесный – вечный свет» и вклю-

чающих виды исторической соборной православной Руси (Россия, Белоруссия и Украина), а также духовное осмысление Сан-Марино, как государства, где в основе ментальности граждан лежит осознанная необходимость свободы и демократии, государства, носящего имя святого Марино, заложившего основы принципов его независимости.

Выставка Григория Кузьмина уже прошла в России – ее открытие состоялось перед Новым Годом в помещениях Совета ветеранов Управления на транспорте МВД РФ по ЦФО. Часть работ экспозиции была предварительно показана в Сан-Марино на уровне чиновников, занимающихся вопросами культуры, и получила их полное одобрение. Теперь в феврале-марте 2014 года экспозиция откроется в одном из залов республики, в ее главной городе на горе Титано.

Республика готова к сотрудничеству в области:
- ТЕХНОЛОГИИ
- ТРАНСПОРТА
- ТУРИЗМА
- ТОРГОВЛИ
- ФИНАНСОВ
- ЭНЕРГОНОСИТЕЛЕЙ
- ОБРАЗОВАНИЯ
- БИЗНЕС-СЕРВИСА
- КУЛЬТУРЫ
- СПОРТА

Republic is ready for cooperation in: Technology, Transport, Tourism, Trade, Finance, Energy carriers, Education, Business-service, Culture, Sports

PEAK OF EURASIA – ELBRUS
PEAK OF EUROPE – MONT BLANC
PEAK OF REAL PEOPLE'S DEMOCRACY AND FREEDOM –
MONTE TITANO MOUNTAIN IN SAN MARINO

- удачное стратегическое расположение;
- стабильность и социальное обеспечение;
- высокое количество и качество выпускников ВУЗов;
- дипломатические отношения со 116 странами мира;
- 44 соглашения о двойном налогообложении доходов;
- соглашение о защите инвестиций;
- присутствие большого числа международных организаций;
- особый налоговый статус для инновационных компаний;
- лучшее место для защиты семейных капиталов: наличие современного правового законодательства, включая суд с защитой интересов российских граждан.

Republic San Marino – one of the eldest democratic states in the world – is situated in the center of Europe, but it is not so well known by people of Russia as it should be. One has to understand that in this republic we find today the highest level of life in Europe, that it is the place where the principles of democracy and self-management have been tested during many centuries and brought the bright results, defending the people of this small state from the realms of global economic crisis. And maybe it is a good idea to adopt the experience of this state – even understanding that the quantity of its population is more than 10 times less than the number of personnel in Russian Gazprom. Especially because we have already understood that the success is directly dependent on the condition of consciousness of those people who work for it. And consequently the culture and spirituality is not less important development factors, then qualification and professionalism. Today we are still far behind Europe on this road – not according to people's potential, but according to preparation of the conditions for its realization.

In 2013 San-Marino special envoy Yuri Alexeev started the work on new connections establishing between Russian Federation and the Republic, and this work already brings noticeable results. First of all, the information



about San-Marino in Russia became more complete and versatile. Before one could find the information about this state only as about a tourist place, where it is possible to spend some hours in sightseeing, walking along and inside castles and shopping on the road from Rimini (Italy). Now the Republic is introduced to Russian businessmen and economists as very interesting field with high investments potential in various directions - from banking to transportations and high technologies. There were issued in Russian special booklets about San-Marino legal conditions and business, there was organized also the business-consulting service based on professional territory marketing.

Another type of cooperation has been started – it deals with cultural exchange and spirituality of people of two states – Russia and San Marino. First step for this cooperation became the exhibition of Grigory Kuzmin (photo-artist, member of IFA UNESCO) devoted to religious heritage of Russia and San Marino called «Light from Heaven - Light forever». Half of the works exhibited have been created during photo-artist's cultural trip to San-Marino in 2013. In Russia the exhibition caused a great interest of public, and in the beginning of 2014 (at the end of February) it will come to San Marino – to one of its capital exhibition halls on Monte Titano.



«ОПТИМА ПРЕСС» – корпоративное издание ЗАО Центр исследований и внедрения инновационных технологий управления организациями «Оптим проект»

Тираж: 995 экз.

РЕДКОЛЛЕГИЯ

Главный редактор: А.М. Асманов
Ответственный секретарь: Е.А. Уткина
Редакторы: Ю.В. Алексеев, В.Д. Алексеев, Н.В. Семенов, В.А. Плаксин
Дизайн выполнен редакцией журнала «Россияне»
Техническая редакция: В.Титов, В.С.Петров, Н.В.Рубаненко
Переводчики: Н. Рубаненко, Т. Лавровская, бюро переводов «Ноттра».

Телефон: 8 800 777-4-777 (звонки из России)
Тел./Факс: +7 (495) 249-07-70
E-Mail: info@optima-project.ru, opti-pro@mail.ru

ФРАЗА НОМЕРА

К занятому человеку редко ходят в гости бездельники — к кипящему горшку мухи не летят.

Бенджамин Франклин

SENTENCE OF THE ISSUE

The busy Man has few idle Visitors; to the boiling Pot the Flies come not.

Benjamin Franklin

«ОПТИМА ПРЕСС» – corporate edition of Center of researches & introduction of innovation technologies of management of organization «Optima project»

Number of copies: 995

EDITORIAL BOARD

Editor-in-chief: A. Asmanov
Secretary: E. Utkina
Editors: Y. Alekseev, V. Alekseev, N. Sements, V. Plaxin
Design by «Russians» magazine design group
Technical editors: V. Titov, V. Petrov, N. Rubanenko
Translation by: N. Rubanenko, T. Lavrovskaya, translation agency «Nottra».

Phone: 8 800 777-4-777 (call from Russia)
Phone/Fax: +7 (495) 249-07-70
E-Mail: info@optima-project.ru, opti-pro@mail.ru